

Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
3. Prijímateľ	Trnavský samosprávny kraj
4. Názov projektu	Prepojenie stredoškolského vzdelávania s praxou v Trnavskom samosprávnom kraji 2
5. Kód projektu ITMS2014+	312011AGY5
6. Názov pedagogického klubu	Pedagogický klub bez písomného výstupu - Klub odborníkov hotelovej akadémie
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	21.9.2022
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	SPOJENÁ ŠKOLA, Námestie Sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38 č. m. 309 Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	Ing. Eva Nagyová Csápaiová
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	www.dunagro.sk www.trnava-vuc.sk

11. Manažérske zhrnutie:

Kľúčové slová:

Základné druhy poistenia, sociálne poistenie, systém dôchodkového zabezpečenia a jeho piliere

Stručná anotácia:

Hlavnou témou a problematikou v klube odborníkov bola charakteristika systému dôchodkového zabezpečenia.

12. Hlavné body, témy stretnutia, zhrnutie priebehu stretnutia:

Hlavnou témou v klube odborníkov bola predstavenie systému dôchodkového zabezpečenia.

I. časť prednášky- Sociálne poistenie

Sociálne poistenie slúži na ochranu obyvateľov v rôznych situáciách (ako napr. materstvo, či pracovná neschopnosť). Povinnosť prispievať do sociálneho poistenia vyplýva zo zákona.

Systém sociálneho poistenia pozostáva z piatich samostatných poistných systémov, ktoré vykonáva Sociálna poisťovňa :

- nemocenské poistenie ,
- dôchodkové poistenie,
- úrazové poistenie,
- garančné poistenie a
- poistenie v nezamestnanosti .

Okrem povinného poistenia však existuje aj dobrovoľné poistenie a to v systéme:

- nemocenského poistenia ,
- dôchodkového poistenia a
- poistenia v nezamestnanosti .

Sadzby poistného na jednotlivé druhy poistenia, poistného na financovanie podpory v čase skratenej prác a poistného do rezervného fondu solidarity sú určené percentuálnou sadzbou z vymeriavacieho základu zamestnanca a samostatne zárobkovo činnnej osoby dosiahnutého v rozhodujúcom období.

II. časť prednášky- Dôchodková reforma

Klesajúci podiel ekonomicky aktívnych ľudí voči ľuďom v dôchodkovom veku dlhodobo vzbudzuje obavy nielen z postupného narastania dôchodkového veku, ale aj výšky budúcich dôchodkov. Tieto oprávnené obavy boli jedným z hlavných dôvodov dôchodkovej reformy, ktorá pridala k povinnému dôchodkovému poisteniu aj doplnkové možnosti v podobe II. a III. piliera. Rozšírenie dôchodkového systému umožnilo budúcim penzistom nespoliehať sa len na príjem vyplácaný zo Sociálnej poisťovne, ale rozšíriť svoj budúci dôchodok aj o ďalšie financie.

III. časť prednášky- I. pilier – Dôchodkové poistenie

Prvý pilier dôchodkového systému predstavuje povinné poistenie. Účasť na tomto druhu poistenia vzniká oprávnenej osobe priamo zo zákona. Každý zamestnanec, živnostník aj niektorí dohodári sú povinní platiť zo svojho príjmu tzv. sociálne odvody, z ktorých časť tvorí dôchodkové poistenie. Veľkou nevýhodou prvého dôchodkového systému je spôsob financovania dôchodkových dávok. Jednotlivé dôchodky sú občanom vyplácané z odvodov ekonomicky aktívnych ľudí v tom istom roku. To znamená, že svojimi odvodmi sa skladáte na

dôchodky aktuálnym dôchodcom a na váš dôchodok sa budú skladať ekonomicky aktívni obyvatelia platiaci odvody v čase vášho poberania dôchodku.

IV. časť prednášky- II. pilier – Starobné dôchodkové sporenie

Druhý pilier dôchodkového systému umožňuje poistencovi nespoľiehať sa len na dôchodok vyplácaný zo Sociálnej poisťovne. Jeho hlavným cieľom je zabezpečiť sporiteľovi príjem v starobe spolu v kombinácii s dôchodkovým poistením a pozostalým v prípade úmrtia sporiteľa zabezpečiť financie (peniaze na osobnom dôchodkovom účte sú predmetom dedenia). Vstup do starobného dôchodkového sporenia je dobrovoľný pre všetky osoby do dosiahnutia 35. roku života. Výber konkrétnej dôchodkovej správcovskej spoločnosti je čisto na osobných preferenciách sporiteľa. Starobné dôchodkové sporenie sa po dobrovoľnom vstupe do systému stáva povinným a spolu s dôchodkovým poistením tvorí tzv. základný systém dôchodkového zabezpečenia.

Povinné dôchodkové odvody na dôchodkové sporenie sa po vstupe do II. piliera delia na 2 časti – časť ide do sociálnej poisťovne ako dôchodkové poistenie a časť ide na starobné dôchodkové sporenie do správcovskej spoločnosti, s ktorou má sporiteľ uzatvorenú zmluvu. Presný podiel rozdelenia odvodov sa každý rok mení. V roku 2020 poputuje na osobný dôchodkový účet sporiteľa 5 % z jeho dôchodkového poistenia a 13 % do sociálnej poisťovne. Druhý dôchodkový pilier využíva viac ako 1,5 milióna ľudí. Podľa údajov Sociálnej poisťovne ku koncu roka 2019 využívalo starobné dôchodkové sporenie 1 564 152 ekonomicky aktívnych obyvateľov Slovenskej republiky, pričom najvyššie zastúpenie mali ľudia vo vekovej skupine 36 až 45 rokov. Najviac sporiteľov mala v tomto roku dôchodcovská správcovska spoločnosť Allianz - Slovenská dôchodková správcovska spoločnosť, a.s., ktorej svoje úspory zverilo viac ako 29 % účastníkov II. piliera.

V. časť prednášky- III. pilier - Doplnkové dôchodkové sporenie

Posledný pilier dôchodkového systému, doplnkové dôchodkové sporenie, predstavuje dobrovoľný spôsob sporenia na dôchodok. Prostredníctvom doplnkového dôchodkového sporenia sporiteľ pravidelne odkladá na svoj dôchodkový účet dohodnutú sumu, ktorá je prostredníctvom doplnkovej dôchodkovej spoločnosti zhodnocovaná investovaním prostredníctvom jedného alebo viacerých fondov.

Financie nasporené v doplnkovom dôchodkovom sporení sú vyplácané jednorazovo alebo formou doplnkového starobného dôchodku. Podobne, ako je tomu pri sporení v II. pilieri, aj zostatok na dôchodkovom účte sporiteľa sa v prípade jeho úmrtia stáva predmetom dedičstva. Vstup do tohto piliera je povinný len pre zamestnanca, ktorý vykonáva rizikové práce, a to do 30 dní odo dňa, kedy začal tieto práce vykonávať. Ostatní zamestnanci a všetky osoby nad 18 rokov sa môžu dobrovoľne rozhodnúť o využití, resp. nevyužití doplnkového dôchodkového sporenia.

O správu finančných prostriedkov účastníkov doplnkového dôchodkového sporenia sa starajú doplnkové dôchodkové spoločnosti. Záujemca o sporenie na dôchodok v III. pilieri má možnosť vybrať si zo 4 doplnkových dôchodkových spoločností.

Výška mesačného príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie je dohodnutá v účastníckej zmluve. Za zamestnancov na rizikových pracovných miestach je mesačný príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie povinný platiť zamestnávateľ a príspevok zamestnanca je len dobrovoľný. V prípade ostatných sporiteľov je to naopak - mesačný príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie platí zamestnanec a príspevok zamestnávateľa je len dobrovoľný. Výhodou doplnkového dôchodkového sporenia je aj možnosť odrátať si ročne zo svojho daňového základu až 180 € z nasporenej sumy.

Sporenie na dôchodok v III. pilieri nevyužíva ani milión ľudí

Ku koncu roku 2019 využívalo sporenie v III. dôchodkovom pilieri 859 932 občanov Slovenskej republiky. Najviac účastníkov doplnkového dôchodkového sporenia si sporí na dôchodok prostredníctvom NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s. Hlavným dôvodom nižšieho

využívania dôchodkového sporenia prostredníctvom III. piliera je pravdepodobne výška poplatkov, ktoré sú s ním spojené a viazanosť finančných prostriedkov.

Spokojná staroba bez nutnosti odopierať si základné potreby a obracať každé euro je snom každého z nás. Myslieť na dôchodok už v mladom veku a vyznať sa v možnostiach, ako zvýšiť svoj budúci dôchodok sa môže zdať mladému človeku, ktorý nastupuje do prvého zamestnania ako zbytočnosť. No práve v tomto momente začína pre občana vzťah s dôchodkovým systémom prostredníctvom povinného odvádzania dôchodkového poistenia do Sociálnej poisťovne. A tu nastáva aj vhodný priestor uvažovať nad doplnkovými možnosťami sporenia na dôchodok.

Aj keď dôchodok predstavuje pre mnohých vzdialenú, ťažko predstaviteľnú budúcnosť, treba na ňu myslieť čím skôr. Vo všeobecnosti totiž platí, že sporenie na dôchodok prostredníctvom II. aj III. piliera sa oplatí najmä občanom, ktorí do daného piliera vstúpili v nižšom veku. Len tak budete schopní zabezpečiť si dostatok financií na dôstojnú starobu a nebudete sa musieť spoliehať len na štátny starobný dôchodok, ktorého podmienky aj výška sa neustále menia.

Záver a odporúčania:

Ako na záver sme si spoločne naformulovali otázky na tému aký význam má dôchodková reforma.

A zhrnuli sme odpovede na tieto otázky:

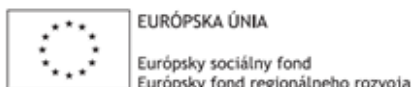
1. Aký je význam sociálnej politiky?
2. Ktoré sú samostatné poisťné systémy sociálneho poistenia?
3. Aký je význam I. piliera?
4. Pre koho je určený II. pilier?
5. Aké výhody má III. pilier?

V závere členovia klubu spoločne konštatovali, že táto téma je veľmi zaujímavá. Odporúčame zaviesť do vyučovacieho procesu našej školy.

Vypracoval (meno, priezvisko)	PaedDr. Csilla Mészáros
Dátum	21.9.2022.
Podpis	
Schválil (meno, priezvisko)	Ing. Eva Nagyová Csápaiová
Dátum	21.9.2022.
Podpis	

Príloha: Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu

Príloha správy o činnosti pedagogického klubu



Prioritná os:	Vzdelávanie
Špecifický cieľ:	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
Prijímateľ:	Trnavský samosprávny kraj
Názov projektu:	Prepojenie stredoškolského vzdelávania s praxou v Trnavskom samosprávnom kraji 2
Kód ITMS projektu:	312011AGY5
Názov pedagogického klubu:	Pedagogický klub bez písomného výstupu - Klub odborníkov hotelovej akadémie

PREZENČNÁ LISTINA

Miesto konania stretnutia: SPOJENÁ ŠKOLA, Námestie Sv. Štefana 1533/3, 929 01
Dunajská Streda
Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3
Dunajská Streda 929 38
Dátum konania stretnutia: 21.9.2022

Trvanie stretnutia: 14:00 - 17:00

Zoznam účastníkov/členov pedagogického klubu:

č.	Meno a priezvisko	Podpis	Inštitúcia
1.	Ing. Eva Nagyová Csápaiová		Spojená škola Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 01 Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38

2.	PaedDr. Csilla Mészáros		Spojená škola Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 01 Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38
3.	Mgr. Szabolcs Nagy		Spojená škola Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 01 Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38
4.	Mgr. Roland Gaál		Spojená škola Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 01 Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38
5.	Bc. Jolana Földesová, DiS.		Spojená škola Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 01 Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38
6.	Mgr. Matilda Csánóová		Spojená škola Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 01 Org. zložka : Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM Námestie sv. Štefana 1533/3 Dunajská Streda 929 38