

VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2022

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Holíči



Vypracovali: Mgr. Mária Šebestová
Mgr. Andrea Jurkovičová

Upravila a schválila: Mgr. et Mgr. Katarína Švrčková, PhD.



OBSAH

1	Charakteristika zariadenia	2
1.1	Identifikačné údaje	2
1.2	Prehľad o poskytovaní sociálnej služby	2
2	Personálne zloženie	4
2.1	Vzdelávanie zamestnancov	5
3	Prijímatelia sociálnych služieb	8
3.1	Prehľad akcií pre prijímateľov sociálnych služieb	9
3.2	Spolupráca s inými inštitúciami	13
4	Hospodárenie	15
4.1	Sociálny fond	15
4.2	Dary a granty	16
4.3	Rozpočet	16
4.3.1	Kapitálové výdavky	17
4.3.2	Prehľad o príjmoch (výnosoch) a výdavkoch (nákladoch)	18
4.4	Stav a pohyb majetku a záväzkov	20
5	Ekonomicky oprávnené náklady	21

1 CHARAKTERISTIKA ZARIADENIA

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých je verejným poskytovateľom sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Trnavského samosprávneho kraja. Zariadenie sa nachádza v okrese Skalica, v pohraničnej oblasti s Českou republikou.

1.1 Identifikačné údaje

Zriaďovateľ:	Trnavský samosprávny kraj
Organizácia:	Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre Dospelých v Holíči, Kátovská 21, 908 51 Holíč
právna forma:	rozpočtová organizácia
IČO:	00596299
Telefón:	034 6682693
e-mail:	dd.dss_holic@zupa-tt.sk
webstránka:	www.domov-holic.sk

1.2 Prehľad o poskytovaní sociálnej služby

Predmetom činnosti DSS Holíč je na základe Dodatku č. 2 ku Zriaďovacej listine zo dňa 01.12.2009:

- poskytovanie sociálnych služieb v zariadení pre seniorov celoročnou pobytovou formou,
- poskytovanie sociálnych služieb v domove sociálnych služieb celoročnou pobytovou formou,
- poskytovanie sociálnych služieb v špecializovanom zariadení ambulantnou a celoročnou pobytovou formou.

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Holíči (ďalej len DD a DSS) poskytuje tri druhy sociálnych služieb:

- **domov sociálnych služieb** (ďalej len DSS), celoročná forma pobytu, kapacita 78 miest pre dospelé fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 Zákona č. 448/2008 Z. z. alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3 Zákona č. 448/2008Z. z.. Najčastejšou diagnózou našich klientov sú rôzne druhy schizofrénie a mentálne postihnutia.
- **špecializované zariadenie** (ďalej len ŠpZ), celoročná forma pobytu, kapacita 40 miest a ambulantná forma pobytu, kapacita 5 miest pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 Zákona č. 448/2008 a majú zdravotné postihnutie – najmä Alzheimerova choroba a iné formy demencie, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, organický psychosyndróm a iné.
- **zariadenie pre seniorov** (ďalej len ZpS), celoročná forma pobytu, kapacita 40 miest pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 Zákona č. 448/2008 alebo dovŕšili

dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebujú z iných vážnych dôvodov.

Sociálne služby sú v DSS Holíč poskytované celoročnou pobytovou formou, v špecializovanom zariadení sa okrem pobytovej poskytuje aj ambulantná forma služby. Sociálne služby sa poskytujú na neurčitý čas.

V rámci zabezpečovania sociálnych služieb DSS Holíč poskytuje PSS:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- ošetrovateľskú starostlivosť,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov.

DD a DSS pre dospelých Holíč:

- je certifikované pracovisko s využívaním Konceptu bazálnej stimulácie,
- je certifikované pracovisko a používa systém manažerstva kvality STN EN ISO 9001:2016
- poskytuje sociálne poradenstvo a pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov prijímateľov sociálnej služby, opatrovateľskú starostlivosť, ošetrovateľskú starostlivosť, bazálnu stimuláciu a validáciu, sociálnu rehabilitáciu, liečebnú rehabilitáciu (liečebná telesná výchova, parafín, TDP lampa, posturomed, masážne kreslo, andulačný masážny systém, diadynamic), pracovnú terapiu (psychostimulácia, muzikoterapia, fyzioterapia, rozumová výchova, biblioterapia, individuálna terapia, košíkárstvo, ručné práce, keramikárstvo), tréning pamäti, ubytovanie v jednoposteľových, dvojposteľových a trojposteľových izbách, celodenné stravovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva, záujmovú činnosť (kultúrnu, spoločenskú, športovú a rekreačnú činnosť).

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Holíči je rozpočtová organizácia vyššieho územného celku – Trnavského samosprávneho kraja, ktorá je na rozpočet vyššieho územného celku napojená rozpočtom, hospodári samostatne a odo dňa zriadenia vo vlastnom mene nadobúda práva a zaväzuje sa. Vyšší územný celok – Trnavský samosprávny kraj, ktorý vykonáva funkciu jeho zriaďovateľa, garantuje a kontroluje jeho činnosť. DD a DSS pre dospelých v Holíči je zriadený na dobu neurčitú.

2 PERSONÁLNE ZLOŽENIE

V roku 2022 bolo v DD a DSS pre dospelých v Holíči vytvorených celkovo 92 pracovných miest. Z hľadiska organizačného poriadku je zariadenie rozdelené na niekoľko úsekov:

- úsek opatrovateľský,
- úsek zdravotný,
- úsek pracovnej terapie a záujmovej činnosti,
- úsek stravovací,
- úsek prevádzkový.

Tabuľka č. 1: **Organizačná štruktúra**

riadiťka	1
THP	4,5
Odborný personál	64,5
Obslužný personál	22
Spolu	92

Počet odborných zamestnancov v DD a DSS pre dospelých v Holíči je 65. Príloha č. 1 Zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov určuje minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb, ako aj maximálny počet PSS na 1 zamestnanca. Prepočty týkajúce sa jednotlivých druhov poskytovaných služieb v DD a DSS pre dospelých v Holíči uvádzame v Tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2: **Percentuálny podiel odborných zamestnancov a maximálny počet PSS na zamestnanca od 01.04.2022**

	Počet odborných zamestnancov	Celkový počet zamestnancov	Počet PSS (% podiel)	Max počet PSS na 1 zamestnanca norma	Max počet PSS na 1 zamestnanca skutočnosť	% podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov norma	% podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov skutočnosť
ZpS	11,97	18,84	40 24,54%	2,3	2,1	52	63
DSS	28,25	40,64	78 47,85%	2,0	1,9	60	69
ŠZ – pobytové	22,97	29,84	40 24,54%	1,3	1,3	65	76
ŠZ – ambulantné	1,81	2,68	5 3,07%	2,0	1,9	65	68
spolu	65,00	92,00	163 100%				

Štatutárnym orgánom zariadenia je riaditeľka, ktorú na základe výberového konania vymenúva a odvoláva zastupiteľstvo TTSK. Do funkcie ju ustanovuje predseda TTSK. Riaditeľka riadi činnosť DD a DSS pre dospelých v súlade so zriaďovacou listinou, zodpovedá za jeho činnosť zriaďovateľovi.

Tabuľka č. 3: Personálne obsadenie

Funkcia	Meno
Štatutárny zástupca	Mgr. et Mgr. Katarína Švrčková, PhD.
Vedúca opatrovateľského úseku	Mgr. et Mgr. Beata Holotová
Vedúca úseku prac. terapie a záujmovej činnosti	Mgr. Andrea Jurkovičová
Vedúca stravovacieho úseku	Jaroslava Huttová
Vedúca prevádzkovej úseku	Silvia Štetinová
Vedúca zdravotného úseku	Věra Dubecká

2.1 Vzdelávanie zamestnancov

Na rok 2022 bolo naplánovaných 14 vzdelávacích aktivít, ale počas roka v súvislosti so zmenou legislatívy vznikla potreba zúčastniť sa aj na ďalších vzdelávacích aktivitách. K nárastu počtu absolvovaných vzdelávacích aktivít počas roka 2022 oproti predchádzajúcim rokom prispelo aj uvoľnenie protipandemických opatrení a tým vzrástol aj počet školení a vzdelávacích aktivít postupne ponúkaných v priebehu roka 2022. Školenia boli realizované online aj prezenčne.

Tabuľka č. 4: Prehľad vzdelávacích aktivít za rok 2022

Obdobie	Názov školenia	Organizátor	Počet účastníkov
09.02.2022	Individuálne plány a plány starostlivosti-online	Iresoft Brno	2
09.03.2022	Plánovanie služieb a dochádzka-online	Iresoft Brno	2
17.03.2022	Zákazky s nízkou hodnotou a nové pravidlá pre ich zadávanie-online	PROEKO Bratislava	1
30.03.2022	Nové finančné výkazy FIN 2-04 až 6-04 platné od 01.01.2022-online	Asseco Solutions Bratislava	1
07.04.2022	Okresný seminár SKSAPA	SKSAPA Skalica	3
20.04.2022	Diskusné stretnutie správcov registratúr	TTSK	1
25.04.2022	Verejnú obstarávanie po novom-online	PROEKO Bratislava	1
12.-13.05.2022	Školenie 5 P	TTSK	7
16.-17.05.2022	Školenie 5 P	TTSK	9
19.05.2022	Demencia a nočná inkontinencia	Essity Slovensko	30
24.05.2022	Zmeny súvisiace s novelou Zákona č. 461/2003 Z.z. o soc. poistení v roku 2022 a najčastejšie chyby zamestnávateľov v kontakte so Sociálnou poisťovňou	Soc. poisťovňa Senica	1
24.05.2022	Administrátorské práce a prístupové práva v IS CYGNUS-online	Iresoft Brno	1

Obdobie	Názov školenia	Organizátor	Počet účastníkov
24.05.2022	X. Skalický deň sestier	Fakultná nemocnica AGEL Skalica	2
06.06.2022	Zákazky s nízkou hodnotou cez novú el. platformu IS EVO-online	PROEKO Bratislava	1
16.06.2022	Odborný okresný seminár, valné zhromaždenie	SKSAPA Skalica	2
27.06.2022	Metodický deň ekonómov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti TTSK	TTSK	2
28.06.2022	Zmeny v zmysle novely Zákona o verejnom obstarávaní	TTSK	2
22.09.2022	PAM 37.03. Seminár k mzdovému programu Vema	Solitea Slovensko Bratislava	1
29.09.2022	Elektronická platforma v zákazke s nízkou hodnotou	UVO Trnava	1
30.09.2022	Metodický deň ekonómov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti TTSK-rozpočet, finančná kontrola	TTSK	1
06.10.2022	Deň sociálnych pracovníkov	Mesto Senica	2
06.-07.10.2022	NH DAY 2022 - Kvalitná a efektívna starostlivosť o seniorov	Abbot Laboratories Slovakia	2
21.10.2022	XVI. Celoslovenská konferencia sestier pracujúcich v zariadeniach soc. služieb so spomienkou na PhDr. Margitu Kostúrikovú	SKAaPA	2
28.10.2022	Daňový bonus na dieťa komplexne a legislatívne zmeny novely Zákonníka práce	Eduwork Senica	1
03.11.2022	Inventarizácia a individuálna účtovná závierka za rok 2022	TTSK	1
15.11.2022	Mzdová účtovníčka v 4.Q 2022	RVC Senica	1
15.11.2022	Pokračujeme so stravovaním v IS Cygnus-online	Iresoft Brno	2
22.11.2022	Novela zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení	Sociálna poisťovňa Senica	1
15.12.2022	Metodický deň ekonómov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti TTSK-rozpočet-online	TTSK	2
20.12.2022	PAM 37.04.Seminár k mzdovému programu Vema	Solitea Slovensko Bratislava	1

Zamestnanci sa taktiež pravidelne zúčastňovali aj interných školení, organizovaných a realizovaných priamo v DD a DSS pre dospelých v Holíči.

Tabuľka č. 5: Prehľad interných školení v DD a DSS pre dospelých v Holíči

Obdobie	Téma školenia	Úsek
21.01.2022	Sociálna rehabilitácia individuálne plánovanie	Úsek PT a ZČ
08.02.2022	Hypertenzia, prejavy a liečba	Zdravotný úsek
08.03.2022	Parkinsonovo ochorenie, prejavy a liečba	Zdravotný úsek
28.03.2022	Duchovné potreby PSS, spôsob vedenia duchovnej terapie	Úsek PT a ZČ
31.03.2022	Ranná hygiena v rámci opatrovateľskej starostlivosti o PSS	Opatrovateľský úsek
05.04.2022	Obstipácia, prejavy a liečba	Zdravotný úsek
28.04.2022	Bazálna stimulácia a využitie jej prvkov v praxi	Úsek PT a ZČ
09.05.2022	Rehabilitácia u amputovaných DK	Zdravotný úsek
19.05.2022	Demencia a nočná inkontinencia	Opatrovateľský úsek
26.05.2022	Snoozelen koncept – využitie u seniorov a mentálne postihnutých PSS	Úsek PT a ZČ
09.06.2022	Diabetes mellitus-opatrovateľská starostlivosť	Opatrovateľský úsek
27.06.2022	Validácia – metóda ako porozumieť starým ľuďom	Úsek PT a ZČ
30.06.2022	Podávanie liekov per os, kontrola užitia u PSS	Zdravotný úsek
27.09.2022	Osteoartróza bedrového kĺbu, LTV pri Coxartróze	Zdravotný úsek
30.09.2022	Komunikácia a práca s PSS s psychiatrickou diagnózou	Úsek PT a ZČ
13.10.2022	CMP – prejavy a ošetrovateľská starostlivosť	Zdravotný úsek
03.11.2022	Komunikácia a práca s PSS s mentálnym postihnutím	Úsek PT a ZČ
03.11.2022	Stres a jeho zvládanie, psychohygiena pracovníkov	Úsek PT a ZČ
08.11.2022	Príčiny, stupne a komunikácia s agresívnym klientom	Zdravotný úsek
13.12.2022	Diabetes mellitus – prejavy a spôsob liečby	Zdravotný úsek
19.12.2022	Dehydratácia, prevencia	Opatrovateľský úsek
23.12.2022	Tvorba pomôcok, pracovných listov a PC prezentácií k individuálnym a skupinovým terapiám, tréningom pamäti	Úsek PT a ZČ

Niektoré interné školenia neboli zrealizované z dôvodu karanténnych opatrení v zariadení.

3 PRIJÍMATELIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Celková kapacita DSS Holíč je 158 prijímateľov sociálnej služby, z toho:

- 40 miest pre zariadenie pre seniorov
- 78 miest pre domov sociálnych služieb
- 40 miest pre špecializované zariadenie

Kapacita ambulantnej formy v špecializovanom zariadení je 5 miest.

Počty PSS, ktorým boli poskytované jednotlivé druhy sociálnych služieb za rok 2022 sú uvedené v Tabuľke č. 6.

Tabuľka č. 6: Počet prijímateľov sociálnej služby (ďalej len PSS) k 31. 12. 2022

Druh služby	DSS	ZpS	ŠpZ	ŠpZ ambulantné	Spolu PSS k 31. 12. 2022
Počet PSS	69	35	39	0	143

V roku 2022 žiadalo o zabezpečenie poskytovania sociálnych služieb v našom zariadení celkovo 207 záujemcov.

Tabuľka č. 7: Počet žiadostí o zabezpečenie poskytovania sociálnych služieb

Počet žiadostí uchádzačov	207
Počet prijatých uchádzačov	33
Počet zomrelých PSS	26

Z tabuľky č.7 vyplýva, že počet neuspokojených žiadostí v DD a DSS pre dospelých je stále vysoký. V roku 2022 sa nám podarilo uspokojiť len 15,94 % žiadostí.

Najmladší prijímateľ sociálnych služieb v DD a DSS pre dospelých v Holíči mal v roku 2022 19 rokov a najstarší PSS mal 95 rokov. Priemerný vek PSS bol v roku 2022 65,0 roka.

Tabuľka č. 8: Priemerný vek PSS

Druh služby	DSS	ZpS	ŠpZ	ŠpZ ambulantné	Priemerný vek celkom
Priemerný vek PSS	55,2	76,1	72,3	0	65,0

V DD a DSS pre dospelých v Holíči je pre nás dôležité zachovávať samostatnosť a hybnosť každého jedného PSS v plnom rozsahu. Dbáme na to, aby aj PSS používajúci invalidné vozíky a iné pomôcky boli mobilizovaní v rámci svojich možností.

Tabuľka č. 9: Počet mobilných a imobilných PSS

Mobilní PSS	78
Čiastočne mobilní – vedenie za ruku	1
Čiastočne mobilní za pomoci chodítka	18

Imobilní PSS (na invalidných vozíkoch)	33
Úplne imobilní (pripútaní na lôžko)	13

Výška úhrady za poskytované sociálne služby v DD a DSS pre dospelých v Holíči sa v roku 2022 pohybovala v rozpätí od 203,36 € do 314,65 €, v závislosti od veľkosti izby a rozsahu potrebnej miery pomoci pri sebaobslužných činnostiach. Priemerná mesačná úhrada v roku 2022 bola vo výške 258,15 €.

Tabuľka č. 10: Priemerná výška mesačnej úhrady

Druh služby	DSS	ZpS	ŠpZ	Priemerná mesačná úhrada
Priemerná mesačná úhrada v €	261,06	253,14	260,26	258,15

3.1 Prehľad akcií pre prijímateľov sociálnych služieb

V roku 2022 boli v DD a DSS pre dospelých v Holíči zrealizované viaceré aktivity nielen pre svojich prijímateľov, ale aj pre PSS z iných zariadení.

Marec

- Fašiangová zábava
- Posedenie s oslávencami



Apríl

- Veľkonočné pôstne pásмо
- Posedenie s oslávencami
- Stavanie Mája



Máj

- Pamiatky Holíča – zámok, bylinková záhrada
- Remeselnícky týždeň
- Posedenie s oslávcami



Jún

- Turičná púť Šaštín
- Návšteva ZOO parku v Holíči
- Kvetinový deň
- Návšteva futbalových zápasov ME U19 v Trnave
- Posedenie s oslávcami



Júl

- Relaxačno-skrášľovací deň
- Stanovačka Bojková
- Indiánsky deň
- Putovanie za vierou – Svatý Hostýn, Český Krumlov
- Posedenie s oslávencami



August

- Návšteva kúpaliska – Zlatnícka dolina
- Poetický festival „Z brehu Moravy“
- Posedenie s oslávencami

September

- Výlet do prírody – Skalické hory
- Rozlúčka s letom spojená s ochutnávkou hrozna
- Púť seniorov a chorých do Šaštína
- Návšteva futbalového zápasu TJ Iskra Holíč
- Posedenie s oslávencami



Október

- Paralympiáda v DD a DSS Holíč – 2. ročník
- Výlet do prírody – Skalické hory
- Posedenie s oslávencami



November

- Návšteva cintorína – pamiatka zosnulých
- Posedenie s oslávencami

December

- Stretnutie s Mikulášom
- Vianočné dielničky
- Vianočné trhy Holíč – návšteva s PSS
- Posedenie s oslávencami
- Vianočný koncert – Spojená škola Holíč



3.2 Spolupráca s inými inštitúciami

Mestský úrad

- „Remeselnícky týždeň“ – finančná podpora Mesta Holíč na realizácii tohto projektu
- vianočné a veľkonočné trhy – bezplatné poskytnutie predajného miesta na prezentáciu výrobkov našich PSS

Spojená škola, Nám. Sv. Martina, Holíč

- odborná prax študentov v našom zariadení
- vianočný koncert študentov

Základná škola, Školská, Holíč

- spolupráca v rámci projektu „Remeselnícky týždeň“



Materská škola Holíč

- vystúpenie a vianočné pozdravy pre seniorov

Senior klub Holíč

- pozvanie senioriek na podujatie „Kvetinový deň“

Farský úrad Holíč

- spolupráca pri zabezpečení duchovných potrieb PSS

4 HOSPODÁRENIE

Organizácia mala v roku 2022 vedené účty v Štátnej pokladnici a vo VÚB Slovensko a. s., pobočka Trnava.

4.1 Sociálny fond

DD a DSS pre dospelých v Holíči tvorí SF vo výške 1,05 % z objemu vyplatených hrubých miezd. Tvorba a čerpanie SF sú realizované v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v zmysle „Kolektívnej zmluvy na obdobie od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2022“.

Tabuľka č. 11: **Tvorba a čerpanie SF za rok 2022** v €

Stav k 01. 01. 2022	7 044,12 €
Tvorba za rok 2022 (prídela do SF)	11 537,15 €
Záloha 12/2022	700,00 €
Spolu	19 281,27 €

Prostriedky zo sociálneho fondu boli v roku 2022 použité na občerstvenie pri slávnostnom posedení pre zamestnancov, sociálnu výpomoc pri narodení dieťaťa, na nákup vstupeniek na kultúrne podujatia, na odmeny pri pracovných a životných jubileách, regeneráciu pracovnej sily a najmä na vecné dary pre zamestnancov.

Tabuľka č. 12: **Použitie sociálneho fondu za rok 2022**

Položka	Čerpanie v €
Príspevok na stravovanie	2 936,70
Sociálna výpomoc	900,00
Rekreačná, kultúrna činnosť	2 563,20
Odmeny pri pracovných a životných jubileách	2 300,00
Regenerácia pracovnej sily	750,00
Vecné dary	8 800,00
Ostatné čerpanie	0,00
Spolu	18 249,90

Príspevok na stravovanie v celkovej výške 2 936,70 € zahŕňal stravu zamestnancov pri slávnostnom posedení v mesiaci máj a december 2022.

Sociálna výpomoc – bola poskytnutá v celkovej hodnote 900,-€ a to pri narodení dieťaťa zamestnancovi. V roku 2022 bol poskytnutý 3x vecný dar vo forme poukážky do predajne DM Drogerie vo výške 300,-€.

Rekreačná a kultúrna činnosť – po uvoľnení COVID opatrení sa v mesiaci jún 2022 zúčastnili zamestnanci koncertu „Michal David 60“ v Bratislave. Vstupenky na toto kultúrne podujatie v celkovej výške 1 080,-€ ako aj doprava vo výške 391,20 € boli hradené zo SF. Ku koncu roka mali zamestnanci možnosť zúčastniť sa koncertu „Bíle Vánoce Lucie Bílé“ v Bratislave. Vstupenky na toto podujatie boli v celkovej výške 1 092,-€.

Odmeny pri pracovných jubileách boli poskytnuté 5 zamestnancom vo výške 950,-€ a **odmeny pri životných jubileách** boli poskytnuté 14 zamestnancom vo výške 1 350,-€. Celková výška vyplatených odmien pri pracovných a životných jubileách bola 2 300,- €.

Príspevky na regeneráciu pracovnej sily v celkovej výške 750,-€ predstavovali príspevok zo SF pre každého zamestnanca vo výške 50,-€, ktorý čerpal príspevok na rekreáciu v zmysle Zákonníka práce. V roku 2022 tento príspevok využilo 15 zamestnancov.

Vecné dary v celkovej výške 8 800,-€ boli poskytnuté všetkým zamestnancom, ktorí boli v danom období v evidenčnom stave v mesiaci máj a december 2022 vo forme peňažnej poukážky do predajne BALTIP 2x v hodnote á 50,- €/zamestnanec.

Celkový obnos prostriedkov na účte SF za rok 2022 tvoril spolu **19 281,27 €**, z ktorých sa vyčerpalo **18 249,90 €**. **Konečný stav účtu SF k 31.12.2022** tak predstavoval sumu **1 031,37 €**.

4.2 Dary a granty

Bilancia účtu darov a grantov:	v €
Stav k 01. 01. 2022	1 381,09 €
Príjem	400,00 €
Výdaj	0,00 €
Stav účtu darov a grantov k 31. 12. 2022	1 781,09 €

V roku 2022 zariadeniu darovali finančné prostriedky:

- p. Lánik vo výške 100,- €, p. Chábela vo výške 300,- €

Touto cestou by sme sa chceli ešte raz veľmi pekne poďakovať uvedeným sponzorom za poskytnuté finančné prostriedky, budú v budúcnosti použité na skvalitnenie podmienok života občanov v seniorskom veku a občanov so zdravotným postihnutím alebo na podporu aktivít DD a DSS pre dospelých v Holíči.

4.3 Rozpočet

Celkové čerpanie rozpočtu v roku 2022 bolo vo výške **2 211 694,24 €**, z toho bežné výdavky predstavovali **2 190 977,38 €** a kapitálové výdavky predstavovali **20 716,86 €**. Čerpanie rozpočtu uvádzame v Tabuľke č. 13, a to podľa jednotlivých kódov zdroja.

Tabuľka č. 13 : Rozpočet a jeho čerpanie za rok 2022 v €

Názov	rozpočet	Skutočné čerpanie rozpočtu	Kód zdroja 41	Kód zdroja 46	Kód zdroja 70	Kód Zdroja 111,
Bežné výdavky spolu	2 197 799,00	2 190 977,38	1 665 673,00	416 559,38	200,00	108 545,00
V tom:						
mzdy 610	1 247 040,00	1 246 140,60	948 382,60	277 358,00	-	20 400,00
poistné 620	448 912,00	448 169,99	441 456,59	-	-	6 713,40
tovary a služby 630 - 640 spolu	501 847,00	496 666,79	275 833,81	139 201,38	200,00	79 790,00
V tom:						
631 – cestovné	1 029,00	1 028,95	1 028,95	-	-	-
632 – energie, telekom. služby	153 634,00	153 633,54	91 865,91	4 642,46	-	57 125,17
633 – materiál a tovar	230 014,00	223 192,91	74 346,01	131 200,92	200,00	17 445,98
634 – auto prevádzka	1 761,00	1 760,55	1 760,55	-	-	-
635 – údržba a opravy	9 987,00	9 987,93	9 987,93	-	-	-
636 – prenájom	380,00	379,39	379,39	-	-	-
637 – ostatné služby	78 887,00	80 528,63	70 310,18	3 358,00	-	6 860,45
640 – odchodné a PN	26 155,00	26 154,89	26 154,89	-	-	-
Kapitálové výdavky spolu	20 717,00	20 716,86	-	20 716,86	0,00	-
713- nákup zariadenia	3 198,00	3 197,88	-	3 197,88	-	-
717- Rekonštrukcie a modernizácie	17 519,00	17 518,98	-	17 518,98	-	-
Bežné a kapitálové výdavky spolu	2 218 516,00	2 211 694,24	1 665 673,00	437 276,24	200,00	108 545,00

4.3.1 Kapitálové výdavky

V roku 2022 naše zariadenie čerpalo kapitálové prostriedky z rozpočtu VÚC TTSK na nákup umývačky riadu vo výške 3 197,88 € a na „Rekonštrukciu sociálnych zariadení“ na Studeníkovej vile vo výške 17 518,98 €.

4.3.2 Prehľad o príjmoch (výnosoch) a výdavkoch (nákladoch)

Celková výška výnosov k 31.12.2022 bola vykázaná vo výške **2 685 639,28 €**, čo predstavuje nárast výnosov oproti roku 2021, keď bola celková výška výnosov vykázaná vo výške 2 515 275,12 €.

Najväčší podiel na výnosoch tvorili výnosy:

- výnosy za poskytovanie sociálnej služby vo výške **406 232,13 €** (účet 602) – nárast výnosov spôsobilo znovuotvorenie Studeníkovej vily od augusta 2022 po rekonštrukcii sociálnych zariadení
- výnosy z bežných transferov od zriaďovateľa vo výške **2 082 231,70 €** (účet 691)
- výnosy z kapitálových transferov od zriaďovateľa vo výške **28 745,84 €** (účet 692)
- výnosy z bežných transferov zo ŠR, subjektov verejnej správy vo výške **154 216,95 €** (účet 693)

Celková výška nákladov k 31.12.2022 bola vykázaná vo výške **2 678 603,76 €**, čo predstavuje nárast nákladov oproti roku 2021, keď bola celková výška nákladov vykázaná vo výške 2 527 785,50 €.

Najväčší podiel na nákladoch tvorili náklady:

- **spotreba materiálu** vo výške **244 869,05 €** - nárast oproti roku 2021 bol spôsobený predovšetkým nárastom cien potravín, v súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine sa rapídne navýšili ceny pohonných hmôt, stúpali tiež ceny celulózy a papiera, čo malo dopad na ceny kancelárskeho materiálu, kníh, časopisov, tlače. Počas celého roka naše zariadenie priebežne dostávalo ochranné pomôcky prostredníctvom TTSK zo ŠHR, ktoré boli obstarané za výhodnejšie ceny, spotreba bola nižšia oproti roku 2021, nakoľko pandemické opatrenia boli v uplynulom roku voľnejšie a počet Covid prípadov klesal.
- **spotreba energií** vo výške **160 115,98 €** (rapídny nárast cien energie na trhu oproti roku 2021 bol spôsobený energetickou krízou v súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine okrem vody, kde spotreba zostala zhruba na rovnakej úrovni. S nedostatkom finančných prostriedkov na energie sa ÚJ potýkala počas celého roka, z časti sme ho vykryli z dotácie na energie z Ministerstva, ktorá bola vo výške 22 910,-€ a ku koncu roka sme z časti energie vyfinancovali z dotácie tzv.inflačná pomoc.
- **bežná údržba** vo výške **10 492,10 €** zostala oproti minulému roku nezmenená, neboli finančné prostriedky na žiadne plánované opravy (napr. maľovanie), riešili sa len havarijné stavy a nevyhnutné opravy
- **náklady na cestovné** - oproti roku 2021 mierne vzrástli vzhľadom na vyšší počet služobných ciest a navýšenie ceny stravného
- **služby** vo výške **37 455,93 €** (mierny nárast oproti roku 2021 bol zaznamenaný u položky pranie posteľnej bielizne, revízie, ostatné služby ako poštovné, telekomunikačné služby, či školenia boli zhruba rovnaké alebo sa náklady podarilo mierne znížiť)
- **mzdové náklady** vo výške **1 251 089,60 €** (mierny nárast oproti roku 2021, bol spôsobený 3% valorizáciou, služby dohodárov sme počas roka využívali menej ako po minulé roky.)
- **záonné sociálne náklady** (účet 524) vo výške **434 816,50 €** (mierny nárast oproti roku 2021 bol spôsobený valorizáciou miezd vrátane odvodov)

- **zákonné sociálne náklady** (účet 527) vo výške **72 816,53 €** (nárast oproti roku 2021 bol spôsobený skutočnosťou, že sme zamestnancom začali vyplácať finančný príspevok na stravovanie vo výške 6 399,58 €, mierne vzrástla výška vyplácaných PN a tiež vzrástlo čerpanie rekreačného príspevku v súvislosti s uvoľnením pandemických opatrení. Zamestnancom boli pravidelne počas celého roka vydávané ochranné pomôcky zo ŠHR na podporu a ochranu proti šíreniu COVID-19 v celkovej výške až 31 188,71 €)
- **daň za komunálny odpad** vo výške **2 647,23 €** zostala nezmenená
- **odpisy** (účet 551) vo výške **29 311,40 €** mierne klesli oproti minulému roku
- **náklady z odvodu príjmov RO** (účet 588) vo výške **396 968,56 €** (nárast oproti roku 2021 bol spôsobený skutočnosťou, že od augusta bola po rekonštrukcii sociálnych zariadení daná do prevádzky Studeníkova vila.)
- **náklady z odvodu budúcich príjmov RO** (účet 589) vo výške **22 910,64 €**

Tabuľka č. 14: Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

	Plánované plnenie	Skutočné plnenie
Dary a granty spolu	1 381,00	1 781,09
Príjmy spolu	450 955,00	445 514,38
V tom:		
Príjmy od PSS	407 507,00	402 065,77
Príjmy od zamestnancov stravné	0,00	0,00
Vratky-energie, pohľadávky PSS z poistného plnenia, za škody	9 851,00	9 851,15
Prenájom kotolne	4 642,00	4 642,46
Príjmy – od iných subjektov 72c, 111,	28 955,00	28 955,00
Dary a príjmy spolu	452 336,00	447 295,47

Kód zdroja 46, 72e – vlastné zdroje – predstavovali finančné prostriedky:

- platby od PSS za poskytovanie starostlivosti v DD a DSS Holíč vo výške 402 065,77 € príjmy od PSS boli nenaplnené oproti plánovaným príjmom z dôvodu dlhodobého odstavenia Studeníkovej vily

- ostatné príjmy tvorili príjmy napr. z poistného plnenia, z dobropisov (preplatky za energie), za škody v celkovej výške 9 851,15 €
- príjem z prenájmu kotolne vo výške 4 642,46 €

Kód zdroja 72c –

- grant od Mesta Holíč na Remeselnícky týždeň vo výške 200,- €

Kód zdroja 111 – dotácie z MPSVaR

- dotácia na vyplatenie infekčného príplatku vo výške 28 755,- €

4.4 Stav a pohyb majetku a záväzkov

Záväzky organizácie k 31. 12. 2022 boli vo výške **288 892,53 €**, z toho:

- záväzky zo sociálneho fondu 1 673,26 €,
- záväzky voči dodávateľom vo výške 10 835,66 €,
- ostatné záväzky vo výške 79 499,48 € (finančné prostriedky klientov v depozite a zrážky zamestnancov).
- záväzky voči zamestnancom 107 627,81 € - mzda za december 2022,
- záväzky voči inštitúciám sociálneho zabezpečenia vo výške 72 833,06 € za december 2022,
- záväzky voči daňovému úradu vo výške 16 423,26 € za december 2022.

Uvedené záväzky sú všetky v lehote splatnosti a budú zaplatené v januári 2023 okrem záväzkov zo sociálneho fondu.

Pohľadávky organizácie k 31. 12. 2022 boli vo výške **24 574,67 €**, z toho:

- pohľadávky voči zamestnancom – fin. príspevok na stravné 897,60 €,
- pohľadávky PSS za poskytovanie starostlivosti v DD a DSS pre dospelých v Holíči vo výške 23 677,07 €.

Väčšina pohľadávok za poskytovanie sociálnej služby bude uhradených v priebehu roka 2023 resp. niektoré po ukončení dedičských konaní.

Ochrana majetku organizácie

Dlhodobý nehmotný a hmotný majetok účtovnej jednotky, ako aj ostatných organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti TTSK, je poistený ako celok VÚC TTSK. Trnavský samosprávny kraj uzatvoril dňa 30. 09. 2019 s poisťovňou KOOOPERATIVA, a. s. nasledovné poistné zmluvy:

- Poistná zmluva pre poistenie majetku a zodpovednosti za škodu právnických osôb č. 1009900845
- Poistná zmluva pre poistenie povinného zmluvného poistenia zodpovednosti za škodu spôsobenú prevádzkou motorového vozidla č. 3559005984
- Poistná zmluva pre havarijné poistenie motorových vozidiel č. 5519001385

Poistné zmluvy sú uzatvorené na dobu určitú, a to v trvaní 4 rokov.

5 EKONOMICKY OPRAVNENÉ NÁKLADY

Tabuľka č. 15: Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022

Položka	Domov sociálnych služieb			Špecializované zariadenie			zariadenie pre seniorov	SPOLU v €
	ambulantný pobyt	týždenný pobyt	celoročný pobyt	ambulantný pobyt	týždenný pobyt	celoročný pobyt		
*) úplný text položky uvedený v prílohe								
a) mzdy, platy a OOV *	0,00		673 784,82	25 721,65	0,00	301 065,82	224 268,31	1 224 840,60
b) poisťné *			242 437,32	9 255,01		108 327,75	80 694,91	440 714,99
c) tuzem. cestov. náhrady *			418,32	9,03		246,68	220,39	894,42
d) energie *			45 136,97	974,73		26 617,01	23 779,66	96 508,37
e) materiál *			96 134,30	2 076,02		56 689,85	50 646,76	205 546,93
f) dopravné *			823,41	17,78		485,56	433,80	1 760,55
g) rutinná údržba *			4 671,35	100,88		2 754,67	2 461,03	9 987,93
h) nájomné *			177,44	3,83		104,64	93,48	379,39
i) výdavky na služby *			35 222,07	760,62		20 770,25	18 556,16	75 309,10
j) výdav. na bež. transfery *			13 786,51	469,71		6 647,79	5 250,88	26 154,89
k) odpisy *			13 708,94	296,05		8 084,08	7 222,33	29 311,40
SPOLU v €	0,00	0,00	1 126 301,45	39 685,31	0,00	531 794,10	413 627,71	2 111 408,57
kapacita podľa registra	0	0	78	5	0	40	40	163
Priemer EON/1.mes./1 PSS			1 203,31	661,42		1 107,90	861,72	1 079,45