

**Výročná správa o činnosti a hospodárení
 Domova dôchodcov a domova sociálnych služieb
 pre dospelých v Seredi
 v zriaďovateľskej pôsobnosti Trnavského samosprávneho kraja**



Verzia	01	Platná od	11.05.2023
Revízia		Platná od	
Výtlačok	01	Reg. značka	

	Vypracovala	Posúdila	Schválila
Meno	Mgr. Alexandra Ďurdíková	Mgr. Milada Floriánová	Mgr. Milada Floriánová
Funkcia	Manažérka kvality	Riaditeľka zariadenia	Riaditeľka zariadenia
Dátum	16.02.2023	10.05.2023	11.05.2023
Podpis			

Obsah

1. Základné informácie o zariadení.....	3
1.1 Predstavenie organizácie a história vzniku služieb.....	5
1.2 Predmet činnosti zariadenia	6
1.2.1 Úsek stravovania a liečebnej výživy.....	7
1.2.2 Zdravotný úsek.....	9
1.3. Ponuky služieb.....	11
1.4. Proces upratovania a proces prania za rok 2022.....	14
1.5. Sociálna rehabilitácia.....	16
1.5.1. Aktivity v zariadení.....	17
2. Analýza súčasného stavu sociálnych služieb.....	39
2.1. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb / k 31.12.2022 /.....	39
2.2. Fyzické prostredie.....	42
2.2.1. Ubytovacie priestory.....	42
2.2.2. Priestory pre aktivity PSS.....	43
3. Štruktúra zamestnancov / k 31.12.2022 /.....	45
3.1. Personálna štruktúra / k 31.12.2022 /.....	46
3.2. Vzdelávanie zamestnancov.....	48
4. SWOT analýza.....	53
4.1. Rozvoj partnerstiev.....	54
5. Hospodárenie zariadenia za rok 2022.....	56
5.1 Príjmy rozpočtu.....	56
5.2 Výdavky rozpočtu.....	56
5.3 Pohľadávky, opravné položky.....	56
5.4 Krátkodobé záväzky.....	56
5.5 EON na rok 2022.....	57
Záver.....	59

1. Základné informácie o zariadení sociálnych služieb

Názov organizácie:	Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Seredi
Sídlo organizácie:	Dolnočepenskú 1620/27, 926 01 Sereď
IČO:	30996678
Právna forma:	Rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou v zriaďovateľskej pôsobnosti Trnavského samosprávneho kraja
Zriaďovateľ:	Trnavský samosprávny kraj (ďalej len „TTSK“)
Kontakt:	Web: http://www.ddadsssered.sk e-mail: domov_a_dss_sered@zupa-tt.sk tel.č.: 031/789 49 33 – ústredňa
Druh sociálnej služby:	Celoročná pobytová
Forma sociálnej služby:	Celoročná pobytová sociálna služba
Kapacita zariadenia:	115 miest
Cieľová skupina:	Občania odkázaní na sociálnu službu zo zdravotných dôvodov a klienti v dôchodkovom veku



Výročná správa Domova dôchodcov a domova sociálnych služieb pre dospelých v Seredi je spracovaná v súlade so všeobecne záväznými predpismi § 16 zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a zmysle príslušných ustanovení zákona § 67 a) a § 96 zákona o sociálnych službách. V našom zariadení hlavný dôraz kladieme na rešpektovanie ľudských práv a slobôd bez ohľadu na rasu, národnosť, náboženstvo a politické zmýšľanie a taktiež na podporu ich schopností, zručností, vedenie k samostatnosti, nadobudnutie pocitu vlastnej užitočnosti a na podporu prirodzenej a nenásilnej inklúzie našich prijímateľov sociálnej služby do spoločnosti prostredníctvom udržiavania kontaktov s rodinou i ostatnou populáciou.

Cieľ poskytovania sociálnej služby

- poskytovať každému prijímateľovi sociálnej služby primeranú podporu a pomoc podľa jeho skutočných potrieb s využitím vlastného potenciálu,
- rešpektovať slobodnú vôľu, súkromie a právo prijímateľov sociálnej služby vyjadrovať svoje prania a potreby v prípade sťažností,
- prijímať prijímateľov sociálnej služby v ich jedinečnosti,
- podporovať individuálne plánovanie sociálnej služby s prijímateľmi sociálnej služby,
- podporovať aktivity na udržiavanie a rozvoj sociálnych a pracovných zručností a tvorivosti na základe individuálneho prístupu k prijímateľom sociálnej služby,
- zmierniť riziko sociálneho vylúčenia a segregácie prijímateľov sociálnej služby od ostatnej populácie,
- pomáhať prijímateľom sociálnej služby - seniorom vyrovnávať sa s vlastným starnutím,
- byť na blízku prijímateľom sociálnej služby, ktorí trpia, zmierňovať ich bolesť a utrpenie,
- sprevádzať prijímateľov sociálnej služby v terminálnom štádiu,
- podporovať osobnostný rozvoj zamestnancov zvyšovaním ich odbornej úrovne, aby starostlivosť o prijímateľa sociálnej služby nebola pre nich zamestnaním, ale predovšetkým poslaním,
- využívať spoluprácu s verejnosťou, miestnou komunitou, dobrovoľníkmi a študentmi stredných a vysokých škôl,
- skvalitňovať ubytovanie zabezpečovaním účelného a estetického vybavenia izieb prijímateľov sociálnej služby, spoločenských a prevádzkových priestorov,
- zabezpečovať úpravu a skrášľovanie prostredia, v ktorom sa prijímatelia sociálnej služby pohybujú vrátane debarrierizácie.

Zásady dosahovania cieľa

- pristupovať k prijímateľom sociálnej služby s úctou, trpezlivosťou, empatiou a pochopením,
- vytvárať atmosféru dôvery, pokoja, radosti, dobrej pohody a spokojnosti,
- poskytovať sociálnu službu prijímateľom sociálnej služby komplexne,
- vzájomne spolupracovať v tíme, k zvereným úlohám pristupovať zodpovedne, obetavo a nezištne.

Poslaním nášho zariadenia je poskytovať služby v zmysle zákona o sociálnych službách ako súčasť sociálnej politiky TTSK. Dosiahnuť vyvážené postavenie všetkých zainteresovaných strán, byť dynamický voči ich požiadavkám, zvyšovať spokojnosť našich prijímateľov sociálnej služby a rodinných príslušníkov s poskytovanými službami, motivovať zamestnancov, dosiahnuť stabilitu a hospodárne nakladať s rozpočtovými prostriedkami. Pomôcť prijímateľovi sociálnej služby v nepriaznivej situácii, nájsť zmysluplné žitie a trávenie voľného času podľa jeho individuálnych potrieb a možností, sprevádzať ho v chorobe a v životných ťažkostiach.

1.1. Predstavenie organizácie a história vzniku služieb

Domov dôchodcov bol odovzdaný do prevádzky 2. augusta 1972. Jednalo sa o účelovo stavanú prízemnú budovu, ktorá bola rozdelená na štyri pavilóny pre 125 obyvateľov v zriaďovateľskej pôsobnosti Okresného ústavu sociálnych služieb Galanta. Z dôvodu absencie zariadenia

pre mentálne postihnutých dospelých v okrese Galanta v domove dôchodcov zriadili dňa 10.10.1990 oddelenie so zvýšeným psychiatrickým dohľadom s kapacitou 40 miest, výlučne pre ženy. V roku 1991 vydal Okresný úrad Galanta zriaďovaciu listinu pre zariadenie, ktorého správa patrila príslušnému obvodnému úradu. Dňa 01.02.2002 sa zariadenie pretransformovalo na Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých. Od 01.07.2002 je zriaďovateľom zariadenia Trnavský samosprávny kraj. V roku 2015 sa kapacita zariadenia znížila na 115 klientov. Dňa 01.06.2016 sa rozšírila forma poskytovanej služby o špecializované zariadenie. V súčasnosti sa v zariadení poskytujú tri formy sociálnej služby: zariadenie pre seniorov s kapacitou 40 miest, domov sociálnych služieb s kapacitou 45 miest a špecializované zariadenie s kapacitou 30 miest.

RIADITELIA

MENO A PRIEZVISKO	FUNKČNÉ OBDOBIE
Ján Horváth	1972 – 1979
Ján Slaninka	1979 – 1982
Michal Kiradžiev	1982 – 1984
Dorota Burianová	1984 – 1997
Mgr. Anna Krčmáriková	1997 – 2012
Mgr. Marta Némethová	2012 – 2019
Mgr. Milada Floriánová	2019 –

1.2. Predmet činnosti zariadenia

DD a DSS pre dospelých v Seredi poskytuje sociálne služby podľa zákona o sociálnych službách. V zmysle § 2 tohto zákona chápe sociálnu službu ako odbornú, obslužnú alebo ďalšiu činnosť alebo súbor týchto činností, ktoré sú vo vzťahu k nášmu prijímateľovi sociálnych služieb zamerané na:

- a) prevenciu vzniku nepriaznivej sociálnej situácie, riešenie nepriaznivej sociálnej situácie alebo zmiernenie nepriaznivej sociálnej situácie,
- b) zachovanie, obnovu alebo rozvoj schopnosti viesť samostatný život a na podporu začlenenia do spoločnosti,
- c) zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb,
- d) riešenie krízovej sociálnej situácie prijímateľa sociálnej služby a jeho rodiny,
- e) prevenciu sociálneho vylúčenia prijímateľa sociálnej služby a jeho rodiny.

V prípade našich služieb sa jedná o takú nepriaznivú sociálnu situáciu, ktorá ohrozuje nášho prijímateľa sociálnych služieb sociálnym vylúčením alebo obmedzuje jeho schopnosti sa spoločensky začleniť a samostatne riešiť svoje problémy:

- z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia alebo nepriaznivého zdravotného stavu,
- z dôvodu, že prijímateľ sociálnej služby dovŕšil dôchodkový vek.

V našom zariadení poskytujeme nasledovné činnosti:

- **Odborné činnosti** - základné sociálne poradenstvo poskytované sociálnou pracovníčkou, pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť, pracovná terapia, pomoc pri výkone opatrovníckych práv a povinností,
- **Obslužné činnosti** - ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- **Ďalšie činnosti** - podpora, resp. pomoc pri vykonávaní nevyhnutnej základnej osobnej hygieny, úschova cenných vecí, záujmová činnosť,
- **Sociálna rehabilitácia** – podpora sebaobsluhy, samostatnosti, nezávislosti nácvik zručností,
- **Opatrovateľská starostlivosť** – poskytovaná v rozsahu opatrovateľskej starostlivosti podľa zákona o sociálnych službách, taktiež zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti praktickým lekárom, psychiatrom, chirurgom a podľa potreby zabezpečovanie odborných vyšetrení klientov odbornými lekármi mimo zariadenia a sprevádzanie klientov na tieto vyšetrenia,

- **Pracovná terapia** – osvojovanie a podpora pracovných návykov a zručností u prijímateľov sociálnej služby (upratovanie areálu zariadenia, starostlivosť o kvety, záhradu a skleníky, upratovanie izieb a podobne),
- **Relaxačné a voľnočasové aktivity** – arteterapia, muzikoterapia, ergoterapia, reminiscenčná terapia, biblioterapia, Ornitoterapia, Canisterapia, športové a duchovné aktivity, kultúrno - spoločenské podujatia v zariadení a mimo neho.

1.2.1 Úsek stravovania

Cieľom stravovacieho úseku je zabezpečiť kvalitnú stravu podľa akceptovaných požiadaviek prijímateľov sociálnej služby, zamestnancov a ostatných stravníkov v súlade s platnými normami v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, Štandardov kvality (Kritérium 3.3), zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov, Potravinového kódexu časť 2, hlava 8 a HACCP, 533/2007 Z. z. Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenie spoločného stravovania, zákona č. 223/2001 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a aktuálneho platného VZN TTSK.

Proces stravovania sa uskutočňuje v priestoroch zariadenia.

Priestorové podmienky kuchyne: stravovací úsek má k dispozícii **10** miestností.

Na úseku stravovania za rok 2022 pracovalo **7** zamestnancov.

Počet pripravených obedov pre klientov za rok 2022 činil **cca 39 640** obedov .

Počet pripravovaných obedov pre zamestnancov a cudzích stravníkov za rok 2022 činil **6 936** obedov.

Sanitárny deň je určený na každú sobotu v týždni.

V roku 2022 bolo 4x zabezpečené kompletne upratovanie prevádzky – štvrťročné upratovanie.

Hygienický režim prevádzky bol vypracovaný 19.10.2020.

Zamestnanci boli preškolení:

1. Dňa 10.02.2022 sa uskutočnilo školenie „Dodržiavanie hygieny, dodržiavanie čistení a dezinfekcií – dodržiavanie HCCP“.
2. Dňa 21.07.2022 sa uskutočnilo školenie „Obsluha plynových zariadení“.

Stravovanie našich prijímateľov bolo zabezpečované kuchyňou zariadenia v súlade s predpismi o verejnom stravovaní a uplatnením systému HCCP. Jedálny lístok vrátane diét zostavovala vedúca stravovacieho úseku na základe požiadaviek v rámci stravovacej komisie, ktorá zasadá každé dva týždne. Členmi stravovacej komisie sú okrem vedúcej stravovacieho úseku aj hlavná sestra a zvolení zástupcovia prijímateľov sociálnej služby, ktorí sa aktívne podieľajú pri tvorbe jedálneho lístka a majú možnosť podávať pripomienky a navrhovať zmeny.

Prijímatelia sociálnej služby mali pestrý príjem ovocia a zeleniny a zabezpečovaný pitný režim v súlade s pravidlami zdravej výživy. Stravovanie bolo zabezpečené každodenne, vrátane sobôt a nedeľ. Úprava pripravovaného jedla bola vykonávaná v súlade s požadovanými normami. V priebehu roka 2022 boli celkovo spracované potraviny v hodnote **144 180,01 €**.

Za rok 2022 klienti vypestovali vlastnú úrodu (zeleninu) v hodnote **449,64 €**.

Cena stravej jednotky na deň bola v roku 2022 v sume **3,20 €** pre racionálnu stravu, **3,84 €** pre šetriacu stravu a **3,93 €** pre diabetickú stravu.

Prijímatelia sociálnej služby (racionálna a šetriaca strava) sa stravujú 5x denne a diabetici 6x denne. Suchá večera sa poskytuje vo štvrtok a v nedeľu.

Racionálna strava	
Jedlo	Stravná jednotka €/jedlo
Raňajky	0,38
Desiata	0,29
Obed	1,28
Olovrant	0,29
Večera	0,96
Spolu	3,20

Diabetická strava	
Jedlo	Stravná jednotka €/jedlo
Raňajky	0,42
Desiata	0,31
Obed	1,53
Olovrant	0,31
Večera	1,04
Druhá večera	0,23
Spolu	3,84

Šetriaca strava	
Jedlo	Stravná jednotka €/jedlo
Raňajky	0,47
Desiata	0,35
Obed	1,58
Olovrant	0,35
Večera	1,18
Spolu	3,93

Stravná jednotka pre zamestnancov a cudzích stravníkov je 1,28 €

Frekvencia dezinfekcie priestorov stravovacej prevádzky prebieha každý deň a deratizácia dvakrát ročne.

Biologický odpad odváža **firma ALATERE, s. r. o.** raz týždenne.

Olej – odpad odváža spoločnosť **atimark s. r. o.**

Úsek má vyčlenenú miestnosť s výlevkou pre kuchárky – 1 ks

Na stravovací úsek boli v roku 2022 zakúpené taniere pre zamestnancov, naberačky, štipce, sitká, krájač zeleniny (robot), tyčový mixér, nové miesidlo na robot, 2x nový mraziaci box, kompletná rekonštrukcia chladiaceho boxu aj s novými regálmi.

Za rok 2022 prebehli opravy na stravovacej prevádzke: natreté zárubne a dvere v pivničných priestoroch, kalibrácia váh, oprava nárezového stroja, nabrúsenie nožov, revízia komínov a výťahů, oprava umývačky riadu a oprava konvektomatu.

1.2.2 Zdravotný úsek

Poskytovanie základnej zdravotnej starostlivosti našim prijímateľom sociálnej služby orientujeme v zmysle Kritéria 1.7 na jasné, reálne, zrozumiteľné a merateľné kritériá štandardu ošetrovateľsko-opatrovateľského procesu podľa riadenej dokumentácie eMKa. Ošetrovateľsko-opatrovateľská starostlivosť sa realizuje v zariadení v súlade so zákonom č. 576/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 7, bod 1, písm. d) formou ošetrovateľskej starostlivosti. Zdravotnú starostlivosť zabezpečujeme ošetrojúcim lekárom, ktorý ordinuje v zariadení každú stredu a šiestimi odbornými lekármi:

1. Ošetrojúci lekári - MUDr. Ingrid Mechírová (01.01.2022 – 30.09.2022),
- MUDr. Branislav Repček (01.10.2022 – 31.12.2022),
2. Psychiater - MUDr. Patrik Strhan (ordinuje v zariadení každý utorok),
3. Zubný lekár - len akútne Poliklinika Pro Care Sered', MUDr. Shirley Vykročová
4. Gynekológ - len akútne Poliklinika Pro Care Sered', NSP sv. Lukáša Galanta
5. Neurológ - MUDr. Ivana Šimášková, Pro Care Sered' – doporučenia
6. Internista - MUDr. Ingrid Ščasná, MUDr. Katarína Káletová
7. Chirurg - MUDr. Ervín Chomča

Počet absolvovaných lekárskeho vyšetrení: 423

Odborné činnosti:

Podľa ordinácie psychiatra – MUDr. Strhan Patrik:

Aplikácie depotných injekcií u psychiatrických klientov á 4 týždne – 5 prijímateľov sociálnej služby

Aplikácia depotných injekcií u psychiatrických klientov á 3 týždne – 1 prijímateľ sociálnej služby

Aplikácia depotných injekcií u psychiatrických klientov á 2 týždne – 1 prijímateľ sociálnej služby

Realizácia prevázov podľa ordinácie chirurga – MUDr. Chomča Ervin – 3 prijímatelia sociálnej služby

V priebehu roka 2022 bolo **17** hospitalizovaných prijímateľov sociálnej služby, z toho **8** žien a **9** mužov, čo predstavuje **298** dní.

Očkovanie

COVID -19: 98 prijímateľov sociálnej služby

Očkovanie proti chrípke – Influvac: 87 prijímateľov sociálnej služby

Inovácie na ZÚ:

V Domove dôchodcov a domove sociálnych služieb pre dospelých v Seredi bola zriadená nová liekovňa a nová ambulancia. V rámci cezhraničnej spolupráce s ČR (Projekt Interreg) sme získali nové kompenzačné pomôcky v sume 31 000 Eur (kreslo Gavota, nepriepustné polohovateľné podložky a sprchovací vozík), ktoré výrazne uľahčujú prácu zdravotníckym pracovníkom a umožňujú väčšie pohodlie prijímateľom sociálnej služby. Prijímateľom sociálnej služby sme zabezpečili nového obvodného lekára, ktorý navštevuje ambulanciu každú stredu. Prijali sme nového fyzioterapeuta, ktorý pravidelne cvičí s prijímateľmi sociálnej služby – mobilnými i ťažko imobilnými. V prípade potreby je k dispozícii i zamestnancom. Od spoločnosti Amazon sme získali nové invalidné vozíky a vitamíny pre prijímateľov sociálnej služby a zamestnancov. V zariadení bol vybudovaný protipožiarny systém. Zakúpili sa evakuačné podložky pre evakuáciu imobilných prijímateľov sociálnej služby v prípade nutnosti evakuácie. Zabezpečili sme taktiež protišmykové podložky pri vstupe na jednotlivé oddelenia a protišmykovú podložku s logom pred vstupom do zariadenia.

1.3. Ponuky služieb

DD a DSS pre dospelých v Seredi poskytuje sociálne služby, ktoré zodpovedajú individuálnym potrebám prijímateľov sociálnych služieb prostredníctvom špeciálnych foriem a metód zodpovedajúcich ich postihnutiu a poskytovanie sociálnej služby plánuje podľa individuálnych potrieb, schopností a cieľov prijímateľa sociálnej služby. Vedú sa písomné individuálne záznamy o priebehu poskytovania sociálnej služby a hodnotí sa priebeh jej poskytovania za účasti prijímateľa sociálnej služby. Účasť prijímateľa sociálnej služby sa nevyžaduje, ak to neumožňuje jeho zdravotný stav. Ak je prijímateľ sociálnej služby fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím alebo fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, súčasťou individuálneho programu je aj program sociálnej rehabilitácie.

1. Zariadenie pre seniorov (§ 35 zákona o sociálnych službách)

Forma	Rozsah	Kapacita	Deň začatia poskytovania
Celoročná pobytová	neurčitý čas	40	01.08.1972
Miesto poskytovania		DD a DSS pre dospelých v Seredi, Dolnočepeňská 1620/27, 926 01 Sereď	

Služby sa poskytujú fyzickým osobám, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách. Tiež sa poskytujú fyzickým osobám, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v zariadení potrebujú z iných vážnych dôvodov.

Zariadenie pre seniorov

Poskytuje:

- Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby (opatrovanie);
- Sociálne poradenstvo;
- Sociálna rehabilitácia;

Zabezpečuje:

- Ošetrovateľská starostlivosť;
- Ubytovanie;
- Stravovanie;
- Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva;
- Osobné vybavenie;
- Záujmová činnosť.

V zariadení pre seniorov sa vytvárajú podmienky na úschovu cenných vecí.

2. Domov sociálnych služieb (§ 38 zákona o sociálnych službách)

Forma	Rozsah	Kapacita	Deň začatia poskytovania
Celoročná pobytová	neurčitý čas	45	01.02.2002
Miesto poskytovania		DD a DSS pre dospelých v Seredi, Dolnočeppeňská 1620/27, 926 01 Sereď	

Služby sa poskytujú fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách alebo fyzickým osobám, ktoré sú nevidiace alebo prakticky nevidiace a ich stupeň odkázanosti je najmenej III. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách.

Domov sociálnych služieb

Poskytuje:

- Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby (opatrovanie);
- Sociálne poradenstvo;
- Sociálna rehabilitácia;

Zabezpečuje:

- Ošetrovateľská starostlivosť;
- Ubytovanie;
- Stravovanie;
- Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva;
- Osobné vybavenie;
- Záujmová činnosť.

V domove sociálnych služieb sa vytvárajú podmienky na úschovu cenných vecí.

3. Špecializované zariadenie (§ 39 zákona o sociálnych službách)

Forma	Rozsah	Kapacita	Deň začatia poskytovania
celoročná pobytová	neurčitý čas	30	01.06.2016
Miesto poskytovania		DD a DSS pre dospelých v Seredi, Dolnočeppeňská 1620/27, 926 01 Sereď	

Služby sa poskytujú fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej VI podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách a majú zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu.

Špecializované zariadenie

Poskytuje:

- Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby (opatrovanie);
- Sociálne poradenstvo;
- Sociálna rehabilitácia;

Zabezpečuje:

- Ošetrovateľská starostlivosť;
- Ubytovanie;
- Stravovanie;
- Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva;
- Osobné vybavenie;
- Záujmová činnosť.

V špecializovanom zariadení sa vytvárajú podmienky na úschovu cenných vecí.

Zariadenie ďalej svojim prijímateľom sociálnej služby umožňuje využívanie nasledovných doplnkových služieb:

- Externý kaderník a kozmetik;
- Externá pedikúra;
- Voľnočasové aktivity;
- Bohoslužby v zariadení aj mimo neho;
- Pastorálna starostlivosť v zariadení;
- Externá starostlivosť v zdravotníckom zariadení.

Pre klienta v terminálnom štádiu ochorenia je zabezpečená izba, v ktorej s ním príbuzní môžu stráviť posledné chvíle jeho života. Osamelého prijímateľa sociálnej služby sprevádzajú pracovníci zariadenia a kňaz, ak si to prijímateľ sociálnej služby želá.

1.4. Proces upratovania a prania za rok 2022

V DD a DSS pre dospelých v Seredi je vyčlenených 6 miestností pre potreby upratovacieho úseku.

Štvrt'ročné upratovanie rok 2022 – všetky úseky: podľa harmonogramu upratovania.

Počet upratovačiek za rok 2022 : 6

12/2021 - Vypracovaný Sanitačný a dezinfekčný poriadok v zmysle nariadenia vlády 553/2007 Z.z. Sanitačné plány sú rozmiestnené podľa miestností v zariadení. Zabezpečené sú tiež karty bezpečnostných údajov.

Upratovací úsek – materiálne vybavenie:

- upratovací vozík,
- stroj na umývanie podláh chodby a vestibul – 1 ks,
- mopy,
- vedrá,
- zmetáky,
- malé zmetáky,
- lopatky,
- prachovka na ometanie pavučín,
- stierky na okná,
- handry,
- malé handry (farebné rozlíšenie podľa použitia),
- rukavice gumené (hrubšie),
- ochranné okuliare,
- dávkovače dezinfekčného prostriedku,
- nádoba s mierkou.

Miestnosti s výlevkou sú vyčlenené - A, B, C, D – na každom úseku je jedna výlevka.

Frekvencia dezinfekcie: denne, týždenne, mesačne, štvrťročne.

Obmena dezinfekčného prostriedku – štvrťročne.

Deratizácia : polročne + podľa potreby - mimoriadna.

Priestorové podmienky práčovne:

- miestnosť na zber znečistenej bielizne;
- čistá časť práčovne;
- špinavá časť práčovne – pračky;
- žehliareň, sušiareň;
- sklad dezinfekčných prostriedkov;
- chodba;
- šatňa;
- miestnosť pre zamestnancov práčovne, toaleta.

Materiálne vybavenie práčovne:

- umývací vozík na podlahu so žmýkačom – 1 ks,
- pračky – 1 ks -24 kg, 1 ks -11 kg, 1 ks -6 kg, 1 ks -7kg
- žehlička – 3 ks;
- sušička na bielizeň 2 ks -13 kg;
- vozík na špinavú bielizeň – 1 ks;
- vozík na čistú bielizeň – 1 ks;
- žmýkačka – 1 ks;
- pračka bubnová – 1 ks;
- mangel na žehlenie – 1 ks.

V mesiaci 12/2022 bola zakúpená nová pračka a nový mangel. Zabezpečené boli nové nádoby na namáčanie znečistenej bielizne a odevu a taktiež sieťka na pranie mopov.

Personálne vybavenie

Práčovňa má 2 zamestnankyne.

Dezinfekcia a sanitácia práčovne sa vykonáva podľa harmonogramu upratovania.

Frekvencia dezinfekcie: denne, týždenne, mesačne, štvrťročne

Deratizácia : polročne + podľa potreby – mimoriadna

1.5. Sociálna rehabilitácia

Komplexný model sociálnej rehabilitácie v sebe zahŕňa zdravotné, pracovné, individuálno-psychologické i sociálne aspekty. Sociálna rehabilitácia je dôležitým aspektom pomoci človeku rehabilitovať sa. Plní aj ďalšie funkcie, ako je upevňovanie a rozvoj sebavedomia, rozvoj samostatnosti jednotlivca. Prostredníctvom sociálnej rehabilitácie má prijímateľ sociálnej služby možnosť vytvárať si nové priateľstvá a sociálne kontakty, komunikovať a zdieľať podobné skúsenosti ľudí s rovnakým druhom zdravotného postihnutia. Možnosti poskytovania služieb sociálnej rehabilitácie sú veľmi rôznorodé. Závisia od druhu zdravotného postihnutia, no predovšetkým od individuálnych charakteristík jednotlivca. Preto je potrebné pred začatím diagnostikovať, zistiť na rozvoj akých schopností prijímateľa sociálnej služby bude sociálna rehabilitácia zameraná. Prijímateľa sociálnej služby chápeme ako autonómnu osobnosť s vlastným životným príbehom, sociálnym a zdravotným stavom a individuálnymi potrebami a požiadavkami. Má právo na vlastný názor, postoj a vyjadrenie požiadaviek, aj keď je zbavený spôsobilosti na právne úkony. Jeho individuálne charakteristiky sú predmetom nášho záujmu a zahŕňame ich do plánovania našich služieb. Rozlišujeme medzi režimom práce zamestnancov a životným rytmom našich prijímateľov sociálnej služby.

Zároveň sa snažíme našich prijímateľov sociálnej služby viesť k:

- ✓ vzájomnému spolužitiu, rešpektovaniu práv a záujmov ostatných spolubývajúcich ako aj k rešpektovaniu spoločenských noriem,
- ✓ spoluzodpovednosti za svoje zdravie, zodpovednosti za dodržiavanie určitých postupov a pravidiel, ktoré sú v spoločnosti bežné a očakávané (napríklad v oblasti hygieny, konzumácie alkoholu, vyjadrovania sa voči iným ľuďom),
- ✓ spoluzodpovednosti za plánovanie, realizáciu, výsledky a dopady poskytovaných služieb ako aj k rešpektovaniu odborných pokynov nášho personálu,
- ✓ chápaniu adekvátnosti vlastných požiadaviek v závislosti od svojich finančných a materiálnych zdrojov.

V našich službách zameraných na prijímateľa sociálnych služieb:

- ✓ umožňujeme prijímateľom sociálnych služieb realizovať základné ľudské práva a slobody,
- ✓ zachováваме ľudskú dôstojnosť prijímateľov sociálnych služieb,
- ✓ aktivizujeme prijímateľov sociálnych služieb k posilneniu sebestačnosti podľa ich schopností a možností a prihliadame na ich individuálne potreby,
- ✓ zabraňujeme sociálnemu vylúčeniu prijímateľov sociálnych služieb a podporujeme ich začleňovanie sa do spoločnosti,
- ✓ umožňujeme prijímateľom sociálnych služieb podieľať sa na určovaní životných podmienok v zariadení,
- ✓ spolupracujeme s rodinou, obcou a komunitou pri utváraní podmienok na návrat do prirodzeného prostredia pri rešpektovaní osobných cieľov, potrieb, schopností a zdravotného stavu prijímateľa sociálnych služieb.

Ťažiskom zamerania našich služieb na prijímateľa sociálnej služby je:

1. správna informovanosť občana o poskytovaných sociálnych službách,
2. vlastná vstupná, priebežná a výstupná diagnostika prijímateľa sociálnej služby,
3. individuálny prístup k prijímateľom sociálnych služieb prostredníctvom individuálneho plánu,
4. vzťahová opatera prostredníctvom kľúčových pracovníkov,
5. denná komunikácia s prijímateľom sociálnej služby na princípe „politiky otvorených dverí“,
6. aktívna spolupráca s externými odborníkmi najmä v zdravotníckej oblasti,
7. správna a včasná informovanosť rodinných príslušníkov o vývoji sociálneho a zdravotného stavu prijímateľa sociálnej služby a spolupráca s nimi.

1.5.1. Aktivity v zariadení

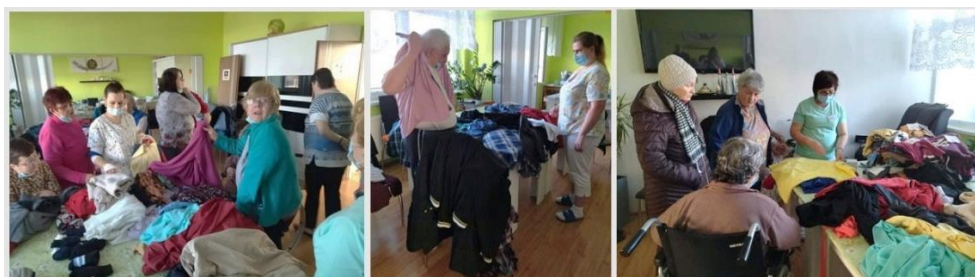
Tvorivé dielne

Klienti sú na základe svojich záujmov, schopností a preferencií aktívni v rozmanitých činnostiach, ktoré ich bavia a naplňajú. Účelové využitie voľného času prináša radosť v procese tvorby, posilňuje sociálne väzby a celkovú spokojnosť, seberealizáciu a pozitívne zážitky.



Burza zimného ošatenia

Klienti si mohli vybrať z rôznych odevov a obohatiť si nielen svoj šatník, ale aj botník iba za jeden milý úsmev.



Traja králi

Malým divadelným predstavením sme si pripomenuli príchod Troch kráľov. V hlavných úlohách sa predstavili naši klienti. Obecenstvo ich odmenilo potleskom a poďakovalo za krásny divadelný zážitok.



Prvá vedomostná súťaž

Prvá vedomostná súťaž organizovaná dňa 21. 1. 2022 odštartovala maratón súťaží, ktoré sa konali každý mesiac. V piatich kolách si mohli súťažiaci zmerať svoje vedomosti a nazbierať body. Nezabudlo sa ani na publikum, ktoré sa taktiež mohlo zapojiť a overiť si svoje vedomosti. Výhercom sa odovzdali darčeky.



Remini klub

V Remini klube sme spomínali na staré dobré časy. Pekné spomienky a šálka bylinkového čaju zahriali srdce aj dušu.



Oslava Svätého Valentína

Dňa 14. 2. 2022 sme oslavovali Deň Svätého Valentína. Najprv sme si pripomenuli príbeh sv. Valentína a ako tento sviatok vznikol. Zaspievali sme si rôzne piesne o láske. Ako býva zvykom pre tento sviatok, klienti sa navzájom obdarovali srdiečkami, ktoré vlastnoručne vytvorili v tvorivých dielňach. Čakalo ich aj sladké prekvapenie.



Spevokol nášho zariadenia

Každý týždeň v pondelok sa schádzal spevokol nášho zariadenia, ktorý sa tešil čím ďalej, tým väčšiemu záujmu, a to nielen zo strany žien, ale aj zo strany mužov.



Deň zdravia

Na besede organizovanej k tomuto dňu sa naši klienti dozvedeli nielen niečo nové o zdraví, ale mali možnosť zdravé dobroty aj ochutnať. Na všetky ich otázky odpovedala odborníčka na enterálnu výživu.



Veľká noc

V tvorivých dielňach naši klienti zhotovovali rôzne výrobky s veľkonočnou tematikou. Všetky výrobky sme mali možnosť prezentovať na veľkonočnom trhu, ktorý organizoval Trnavský samosprávny kraj. Prezentáciu sme zorganizovali aj v našom zariadení. Výrobky mali veľký úspech. Zaujali originalnosťou a svojou pestrosťou.



Práce v skleníku

Práce v skleníku boli v plnom prúde. Naši klienti sa do prác pustili s veľkým elánom. Pôdu porýľovali a pripravili na sadenie.



Nezaháľame

Klienti pravidelne vykonávali činnosti ako zametanie, hrabanie, sadenie, závlaha, čistenie a výsledkom sú nádherné skalky, záhony kvetov ako i upravené a oku lahodiace okolie.



Majáles

Ako každý rok sme tradične oslavovali prvý máj. Stavanie mája bolo veselým podujatím s vystúpením a programom pre našich klientov. Ručne vyzdobený máj skrášil náš areál a pripomínal túto výnimočnú a príjemnú tradíciu.



Výlety do mesta

Klienti využili príjemné počasie a spoločne sa vybrali do centra mesta či už na nákupy alebo si posediť a relaxovať pri koláčiku a zmrzline. Príjemná prechádzka mestským parkom s občerstvením bola pre klientov spštením všedného dňa.



Vystúpenie muzikantov zo Zväzu zdravotne ťažko postihnutých zo Serede

Stenami zariadenia sa ozývali populárne ľudové piesne s pestrým hudobným doprovodom a vytvorili klientom na tvárach úsmev a pocit šťastia. Zo srdca ďakujeme klubu ZŤP.



Prípravy na „Deň pohody pre seniorov“

Dňa 15.06.2022 prebiehala v našom zariadení príprava na „Deň pohody pre seniorov“ v rámci projektu „Interreg“. Zapojili sa všetci zamestnanci a nechýbali ani klienti. Vo vonkajších priestoroch sa upratovalo, zametalo, pripravovalo sa posedenie, altánky, stany a pod. Vo vnútorných priestoroch sa taktiež upratovalo, pripravovala sa interaktívna tabuľa a prezentácia, chystali sa ozdoby.



„Deň pohody pre seniorov“

V rámci našej cezhraničnej spolupráce s ČR (Projekt Interreg) sa 16. júna 2022 konalo spoločné stretnutie nášho zariadenia s Domovom pro seniory Sokolnice. Úsmev na tvári nám vyčarili deti z MŠ Murgašova so svojim milým vystúpením. Súčasťou podujatia boli športové hry, tvorivé dielne a zasadenie prvej ruže našej ružovej aleje pani riaditeľkou Mgr. Miladou Floriánovou a pánom riaditeľom MVDr. Petrom Nováčkom. O zábavu sa postarala hudobná skupina Veselí starci. Zamestnanci i klienti oboch zariadení si spoločne zatancovali. Pre veriacich klientov bola odslúžená Svätá omša a veľkú radosť urobila aj návšteva rodinných príslušníkov, ktorí boli na podujatie pozvaní. Boli to krásne dva dni plné radosti, zábavy a dobrej energie.



Benefit pre zamestnancov – Zájazd do Chorvátska na ostrov Rab



Putovanie po stopách viery a mariánskych pútnických miest

19. – 21. júla sa konal trojdňový výlet do Čiech. Prvý deň klienti navštívili Svätý Hostýn – najvyššie položené pútnické miesto na Morave, Baziliku Nanebovzatia Panny Márie, Svätý Kopeček pri Olomouci a Baziliku Navštívenia Panny Márie. Druhý deň sa klienti presunuli do Českého Krumlova, kde sa prešli historickým centrom mesta, ktoré je pre svoju jedinečnosť zapísané do zoznamu Svetového kultúrneho dedičstva UNESCO. Klienti videli rôzne gotické a renesančné domy, radnicu na námestí, kláštory a kostoly. Tretí deň sa klienti zúčastnili prehliadky zámku Český Krumlov. Videli aj jedinečné barokové divadlo v otvorenej krajine s otáčavým hľadiskom. Bol to krásny trojdňový zážitok!



Online workshopy v rámci cezhraničnej spolupráce s Domovom pro seniory Sokolnice

Počas roka 2022 sa uskutočnilo niekoľko online workshopov pre zamestnancov i klientov oboch zariadení.



Úprava okolia

29. júla sa uskutočnila ďalšia spoločná úprava okolia v átriu špecializovaného zariadenia. Klienti sa zapojili podľa schopností a možností do úloh ako hrabanie, zameranie, zber konárov, šišíek a pod. Proces skrášľovania prostredia i samotný výsledok stál za to. Ďakujeme všetkým, ktorí sa zapojili.



Vystúpenie hudobnej skupiny zo Serede

Hudobná skupina zo Serede prišla potešiť našich klientov svojim vystúpením. Úprimné slová evanjelizácie i náboženské piesne obohatili klientov, povzbudili a dali nádej do ďalších dní. Ďakujeme hudobníkom za krásny a pozitívny zážitok!



Čepeňské hody

Dňa 12.08.2022 v našom zariadení panovala dobrá nálada, ktorá rozžiarila celé zariadenie. Átrium zariadenia bolo plné usmiatej tváří, hudby, tanca a spevu našich klientov. Nechýbalo ani občerstvenie.



50. VÝROČIE založenia zariadenia

Tejto výnimočnej udalosti sa zúčastnili všetci dôležití ľudia, ktorí sa pričínili o fungovanie zariadenia: významní hostia z TTSK, zástupcovia mesta Sereď, naši obchodní partneri a sponzori, pán riaditeľ Domova pro seniory MVDr. Petr Nováček so zamestnancami, s ktorým má naše zariadenie cezhraničnú spoluprácu v rámci Projektu „Interreg“, bývalí riaditelia a zamestnanci nášho zariadenia, naši súčasní zamestnanci, klienti nášho zariadenia a ich príbuzní a taktiež hostia, ktorí s nami dlhodobo spolupracujú a postarali sa o kultúrny program – Klub ZŤP, Klub dôchodcov Sereď a Seniori z Detvy. Videli sme krátke zozrihy zo života klientov v zariadení i formy motivácie a odmeňovania zamestnancov zariadenia. Súčasťou podujatia bola tombola pre zamestnancov nášho zariadenia. Poďakovanie patrilo aj všetkým sponzorom, ktorí prispeli vecnými alebo finančnými darmi. Ďakujeme všetkým ľuďom, ktorí sa zúčastnili oslavy päťdesiatročnice. Bolo nám ct'ou zdieľať s Vami túto krásnu udalosť.



Teambuilding zamestnancov v Trnave

V dňoch 24.08.-26.08.2022 sa konal Teambuilding s dvomi prednáškami pre zamestnancov v cezhraničnej spolupráci SR a ČR. Súčasťou oboch prednášok bol praktický nácvik k téme a následná diskusia. Zamestnanci oboch DSS si navzájom budovali vzťahy, vymieňali skúsenosti a odniesli si množstvo nových a zaujímavých poznatkov. Nechýbala ani kávačka, dobré jedlo, voľný večerný program a zábava.



Výlet do Domova pro seniory Sokolnice

V dňoch 16.09.-19.09.2022 sa uskutočnil výlet na Moravu, kde sme spoločne oslávili 80. výročie založenia ich zariadenia. Bol to skvelý zážitok plný hudby, tanca, výborného jedla, športových hier a radosti. Ďakujeme za pozvanie!



Výlet do Banskej Štiavnice

Dňa 24.09.2022 si naši zamestnanci mali možnosť užiť krásy Banskej Štiavnice a prežiť sobotu spoločne.



Tanec spája všetkých

Tento deň sa niesol v duchu zumby, bachaty, salsy, merengue a tanga. Účasť prijali aj detičky z Detského domova Sereď a zamestnanci FM LOGISTIC Sereď. Ďakujeme spoločnosti FM LOGISTIC za túto akciu a sponzoring.



Fit ihrisko

Naši klienti nezaháľali ani na jeseň. Fit ihrisko, ktoré sa nachádza v exteriéri nášho zariadenia využívali pravidelne



XVI. ročník Seredského desaťboja

Počasié sme mali nádherné a po dvoch rokoch obmedzení sme si mohli zmerať svoje sily s našimi priateľmi zo susedných zariadení. Spoločne sme prežili nádherný deň plný zábavy, športu, dobrého jedla a radostného tanca.



Jesenná výzdoba

Jeseň zavítala aj do nášho zariadenia. Šikovné ručičky našich zamestnancov vyzdobili zariadenie a spoločne sme privítali jeseň.



Ranné rozcvičky

Každé ráno sa klienti môžu zúčastniť cvičenia vedeného inštruktorkou sociálnej rehabilitácie. Tešíme sa čoraz väčšiemu záujmu klientov. Ich počet na rannom cvičení stále narastá. Sme šťastní, že majú záujem o svoje zdravie.



Oddych v CSS Galanta - Hody

Aj oddych je pre zamestnancov dôležitý. Školenie sa nieslo v duchu relaxácie a cvičenia. Ešte raz ďakujeme za príjemne strávené dva dni.



Návšteva z MŠ Murgašova

V zariadení nás navštívila MŠ Murgašova pri príležitosti októbra - mesiaca úcty k starším. Ďakujeme, že našim klientom vždy vyčaríte úsmev na tvárach a zahrejete srdiečka.



“Ďakujeme Vám”

Naši klienti zúčastnili kultúrno-spoločenského podujatia pod názvom “Ďakujeme Vám” pri príležitosti októbra – mesiaca úcty ku starším, ktoré každoročne organizuje mesto Sereď v spolupráci s Domom kultúry. Ďakujeme za krásne poobedie.



Mesiac úcty k starším

Dňa 21.10.2022 nás navštívili detičky zo ZŠ Fándlyho pri príležitosti októbra - mesiaca úcty k starším. Ďakujeme za návštevu a krásne vystúpenie pre našich klientov.



Sviatok všetkých svätých a Pálenie sviečok v Špecializovanom zariadení

Aj naši klienti si uctili pamiatku zosnulých. Na prechádzke sa k nim pridali detičky z materskej školy a spoločne zapálili sviečky pri príležitosti Sviatku všetkých svätých.



Návšteva detičiek z Cirkevnej ZŠ sv. Cyrila a Metoda v našom zariadení

Ďakujeme Cirkevnej základnej škole sv. Cyrila a Metoda v Seredi za ich návštevu v zariadení a krásne darčeky, ktoré vytvorili pre našich klientov.



Pečenie a Kaviareň Slávia

V našom zariadení sa opäť pieklo a poobede si klienti vychutnávali vlastnoručne upečenú bublaninu s kávičkou pri hudbe a tanci.



Folkloristi zo ZŠ Fándlyho v zariadení

Naše zariadenie navštívili detičky z folklórneho krúžku zo ZŠ Juraja Fándlyho Sereď. Rozveselilo sa nejedno srdiečko. Spoločne si zaspievali ľudové piesne. Dievčatá prečítali seniorom príbehy z knihy. Folkloristi obdarovali klientov ručne maľovanými pohľadnicami, v ktorých sa skrýval nenápadný darček – čajík.



Premietanie filmov

Odštartovali sme náš filmový maratón filmom “Anděl na horách”. Každý piatok sa v zariadení bude premietat’ film podľa vlastného výberu našich klientov.



Vianočná výzdoba

V zariadení panovala vianočná nálada.



Klienti zo ŠZ si vyzdobili svoj vlastný vianočný stromček.



Vianočná návšteva z FM Logistik

FM Logistik a ich perfektná návšteva v podobe Mikuláša, anjela a čerta. Ďakujeme!



Mikulášska párty u našich priateľov v Borskom Svätom Jure

Ďakujeme za pozvanie!



Mikuláš v zariadení

Naše inštruktorky sociálnej rehabilitácie nesklamali a predviedli nám skvelého Mikuláša a jeho pomocníkov u nás v jedálni. Nechýbali darčeky a dobrá nálada.



Vianočný klavírny koncert pre klientov

Ďakujeme za nádherný zážitok Norbert Daniš.



“Nestaňte sa obeťou zlodějov a podvodníkov”

Prednáška s príslušníčkou PZ.



Vianočné trhy v zariadení

Trhy s výrobkami našich šikovných klientov a inštruktooriek sociálnej rehabilitácie.



Vianočné pečenie

Aké by to boli Vianoce bez pečenia a zdobenia medovníkov?



Vianočný večierok zamestnancov

Dňa 08.02.2023 sa konal v Reštaurácii STOP v Galante večer plný zábavy. Zamestnanci si zaspievali a zatancovali pri živej hudbe. Všetci zamestnanci boli odmenení za ich kvalitnú prácu a v rámci odborov získali finančný príspevok. Náš dlhoročný partner a dodávateľ pečiva, pán Vančo, nám sponzorsky venoval pečené prasa začo mu ešte raz veľmi pekne ďakujeme.



Návšteva z Amazonu

Po nadviazaní spolupráce nás milo prekvapila návšteva zamestnancov z Amazonu. Svojou návštevou a krásnymi ručne vyrobenými pohľadnicami nám všetkým spríjemnili vianočné sviatky.



Návšteva detičiek z MŠ Murgašova

Detičky k nám priniesli perfektnú energiu a klientom i zamestnancom vyčarili úsmevy na perách.



Premietanie vianočného filmu: Tři oříšky pro Popelku.



Vianoce v zariadení.

Každý z klientov dostal vianočný darček. Ďakujeme všetkým ľuďom, ktorí sa zapojili do projektu “Vianočný zázrak” a splnili prania našich klientov v podobe krásnych darčiekov.



2. Analýza súčasného stavu zariadenia sociálnych služieb

2.1. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb (k 31.12.2022)

V Registri poskytovateľov je zaregistrovaná kapacita zariadenia **115** miest: ZpS **40**, DSS **45**, ŠZ **30**. K 31.12.2022 bol počet prijímateľov sociálnych služieb **112**, z toho: ZpS – **39**, DSS - **43** a ŠZ – **30**. Rozsah pôsobnosti procesu prijímania a prepúšťania PSS za rok 2022 sa vzťahoval na činnosti spojené s prvým kontaktom, odbornými a administratívnymi postupmi pri prijatí a umiestnení príjemcu sociálnej služby a pri ukončení poskytovania sociálnej služby. Obsahuje zabezpečenie činnosti najmä v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách § 6 ods. 1 a 2, § 7, § 8 ods. 6, § 72-74, § 94c, § 95, § 96, § 105.

Ročné vyhodnotenie stavu PSS za rok 2022				
Forma poskytovania sociálnych služieb	ZpS	DSS	ŠZ	Spolu
Stav prijímateľov sociálnej služby k 31.12.2022	39	43	30	112
Počet prijatých PSS	9	6	4	19
Počet zomrelých PSS	11	5	3	19
Počet PSS ktorí sa vrátili do prirodzeného prostredia	0	2	0	2
Počet PSS ktorí prestúpili do iného zariadenia	0	0	0	0
Počet PSS preradených do druhej časti	0	0	1 (do DSS)	1
Počet PSS obmedzených spôsobilosti na právne úkony	2	7	9	18
Počet PSS s obmedzenou spôsobilosťou na právne úkony	0	1	2	3
Počet PSS, ktorým je zariadenie opatrovníkom	0	0	2	2

V evidencii doručených žiadostí o poskytovanie sociálnej služby bolo **295** žiadostí: ZpS – **86**, DSS – **79**, ŠZ – **130**.

Priemerné obsadenie miest v priebehu roka 2022 predstavuje **98 %**:

DD a DSS PD v Seredi	Obsadenie miest	Percentuálny podiel
Zariadenie pre seniorov	39	98 %
Domov sociálnych služieb	43	96 %
Špecializované zariadenie	30	100 %

Priemerný vek prijímateľov sociálnej služby za rok 2022 je **68** rokov.

Najstarší prijímateľ sociálnej služby mal **96** rokov a najmladší mal **34** rokov.

VEK PSS	ZpS	DSS	ŠZ
19 - 25	0	0	0
26 - 39	0	4	2
40 - 62	0	28	4
63 - 74	11	11	13
75 - 79	11	0	3
80 - 84	10	0	4
85 - 90	3	0	3
nad 90	5	0	1

Priemerný **EON** na prijímateľa sociálnych služieb v sledovanom období bol vo výške **1262,85 €**.

Priemerná **úhrada** prijímateľa za mesiac bola vo výške **ZpS – 224,85 €, DSS – 232,12 €, ŠZ – 232,19 €**.

Priemerná úhrada za poskytovanú sociálnu službu (ubytovanie, stravovanie, odkázanosť) činí **ZpS – 6,59 €, DSS – 7,52 €, ŠZ – 7,49 €** za jeden deň.

Počet prijímateľov sociálnej služby podľa pohlavia:

Počet prijímateľov sociálnej služby podľa pohlavia k 31.12.2022			
Forma poskytovanej služby	Pohlavie	Počet PSS	Spolu
Zariadenie pre seniorov	MUŽI	18	39
	ŽENY	21	
Domov sociálnych služieb	MUŽI	20	43
	ŽENY	23	
Špecializované zariadenie	MUŽI	10	30
	ŽENY	20	
Počet žien v zariadení	64		
Počet mužov v zariadení	48		

Počet prijímateľov sociálnej služby podľa mobility:
Mobilní PSS (84):

- Zariadenie pre seniorov: **32**
- Domov sociálnych služieb pre dospelých: **30**
- Špecializované zariadenie: **22**

Čiastočne imobilní PSS (11):

- Zariadenie pre seniorov: **4**
- Domov sociálnych služieb pre dospelých: **5**
- Špecializované zariadenie: **2**

Imobilní PSS (17):

- Zariadenie pre seniorov: **3**
- Domov sociálnych služieb pre dospelých: **8**
- Špecializované zariadenie: **6**

2.2. Fyzické prostredie

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Seredi pozostáva z troch pavilónov (zariadenie pre seniorov, domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie). Všetky pavilóny sú vzájomne prepojené chodbami. Zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb sú dvojpodlažné pavilóny, kde sa nachádzajú izby prijímateľov sociálnych služieb, sklad, sesterská izba, sprchy, toalety, rehabilitačná miestnosť a miestnosť pre upratovačky. Na špecializovanom oddelení sa nachádzajú izby prijímateľov sociálnych služieb, jedáleň a oddychová miestnosť. Vo vstupnej hale sa nachádza vrátnica, tvorivá dielňa, kancelárie, stravovacia prevádzka a jedáleň. V suteréne zariadenia sa nachádza dielňa, sklady a práčovňa. Exteriér zariadenia disponuje rozsiahlym dvorom a viacerými oddychovými zónami, ktoré naši prijímatelia sociálnych služieb pravidelne využívajú. Každý pavilón má k dispozícii altánok, kde môžu prijímatelia sociálnych služieb oddychovať. V relaxačnej zóne môžu taktiež využívať senior ihrisko. Väčšiu časť tvorí trávnik s množstvom stromov. Nachádza sa tam aj dielňa, garáž a veľký skleník, v ktorom si pestujeme čerstvú zeleninu.

2.2.1. Ubytovacie priestory

Izby v našom zariadení sa delia na tri typy. Uvádzame ich typológiu a štandardné vybavenie. Naši prijímatelia sociálnych služieb, majú možnosť upraviť si vybavenie izieb vlastným hnutelným majetkom, spotrebnou elektronikou a osobnými predmetmi.

Izba jednolôžková		
Počet ubytovacích jednotiek		6
Plocha ubytovacej jednotky na osobu		8,30 m ²
Štandardné vybavenie		
	DHIM	ks
1.	Posteľ	1
2.	Stôl	1
3.	Stolička	1
4.	Nočný stolík	1
5.	Komoda	1
6.	Vstavaná skriňa	1

Izba dvojlôžková		
Počet ubytovacích jednotiek		39
Plocha ubytovacej jednotky na osobu		7,00 m ²
Štandardné vybavenie		
	DHIM	ks
1.	Posteľ	2
2.	Stôl	1
3.	Stoličky	2
4.	Nočný stolík	2
5.	Komoda	2
6.	Vstavaná skriňa	2

Izba trojlôžková		
Počet ubytovacích jednotiek		10
Plocha ubytovacej jednotky na osobu		8,00 m ²
Štandardné vybavenie		
	DHIM	ks
1.	Polohovateľná posteľ	3
2.	Stôl	1
3.	Stoličky	2
4.	Nočný stolík	3
5.	Umývadlo so skrinkou	1
6.	Vstavaná skriňa	3

2.2.2. Priestory pre aktivity PSS

Priestory určené pre aktivity PSS sú umiestnené na prízemí. Slúžia hlavne ako jedáleň, priestory pre terapie, skupinové aktivity, prednášky a rôzne podujatia, pre oddych PSS a ako knižnica.

	Názov miestnosti	Plocha	Aktivity
1.	Jedáleň I.	91,50 m ²	Posedenia, oslavy, kultúrne podujatia,
2.	Spoločenská miestnosť – Prútik	37,60 m ²	Záujmová činnosť - kultúrna a terapeutická, socializácia prijímateľov sociálnej služby, individuálna a skupinová práca, voľnočasové aktivity, prednášky, porady

3.	Spoločenská miestnosť – Iskra	20,87 m ²	Záujmová činnosť - kultúrna a terapeutická, socializácia prijímateľov sociálnej služby, individuálna a skupinová práca, voľnočasové aktivity, prednášky, porady
4.	Spoločenská miestnosť spojená s knižnicou– Bystruška	18,75 m ²	Voľnočasové aktivity, terapeutická a záujmová činnosť, skupinová práca PSS, posedenia, komunita
5.	Spoločenská miestnosť Nezábudka	13,94 m ²	Záujmová činnosť - kultúrna a terapeutická, socializácia PSS, individuálna a skupinová práca, voľnočasové aktivity
6.	Rehabilitačná miestnosť	14,15 m ²	Vykonávanie rehabilitácií
7.	Tvorivá dielňa Plamienok	14,15 m ²	Záujmová a terapeutická činnosť, skupinová práca s PSS
8.	Jedáleň II.	78,60 m ²	Sociálny kontakt, posedenia
9.	Kaplnka	29,50 m ²	Bohoslužby, duchovné potreby PSS a obyvateľov blízkeho okolia zariadenia
10.	Spoločenská miestnosť	13,80 m ²	Záujmová a terapeutická činnosť, kultúrna a oddychová miestnosť, socializácia PSS, skupinová práca s PSS, voľnočasové aktivity
11.	Skleník	114,84 m ²	Socializácia PSS, skupinové práce spojené so starostlivosťou o zeleninu
12.	Park	7000,00m ²	Vonkajšie aktivity a oddych, športové podujatia
Plocha spolu		7447,70m ²	

3. Štruktúra zamestnancov (k 31.12.2022)

Schválený počet zamestnancov zariadenia je **70** pracovníkov.

Organizačnú štruktúru stanovuje organizačný poriadok a za rok 2022 ju tvorilo **64** zamestnancov (z toho 2 zamestnankyne pracovali: jedna zamestnankyňa na polovičný úväzok a druhá zamestnankyňa na 25% úväzok).

2.2 Kritérium: Štruktúra a počet pracovných miest a kvalifikačné predpoklady na ich plnenie sú v súlade s § 84. Počet zamestnancov je primeraný počtu prijímateľov sociálnej služby a ich potrebám (stav k 31.12.2022).

Tabuľka č.1: Kapacita ZPS

Forma	Rozsah	Kapacita	Deň zápisu do registra poskytovateľov
celoročná pobytová	neurčitý čas	40	02.08.1972
Miesto poskytovania		DD a DSS pre dospelých v Seredi	

Personálny kľúč (Príloha č.1 zákona o sociálnych službách)	stav	norma
Maximálny počet PSS na jedného zamestnanca.	2,22	2
Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte.	52,78	52
Odchýlka	+ 0,22	+ 0,78

Tabuľka č.2: Kapacita DSS

Forma	Rozsah	Kapacita	Deň zápisu do registra poskytovateľov
celoročná pobytová	neurčitý čas	45	01.02.2002
Miesto poskytovania		DD a DSS pre dospelých v Seredi	

Personálny kľúč (Príloha č.1 zákona o sociálnych službách)	stav	norma
Maximálny počet PSS na jedného zamestnanca.	2,05	2
Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte.	63,64	60
Odchýlka	+ 0,05	+ 3,64

Tabuľka č.3: Kapacita ŠZ

Forma	Rozsah	Kapacita	Deň zápisu do registra poskytovateľov
celoročná pobytová	neurčitý čas	30	01.06.2016
Miesto poskytovania		DD a DSS pre dospelých v Seredi	

Personálny kľúč (Príloha č.1 zákona o sociálnych službách)	stav	norma
Maximálny počet PSS na jedného zamestnanca.	1,32	1,3
Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte.	67,03	65
Odchýlka	+ 0,02	+ 2,03

3.1. Personálna štruktúra (k 31.12.2022)

Organizačnú štruktúru stanovuje organizačný poriadok.

Tabuľka č.4: Štruktúra zamestnancov

Administratíva a ostatná prevádzka	Počet	Prepočítané na plný úväzok
Pokladnička - skladnička	1	1.0000
Samostatný odborný personalista	1	1.0000
Samostatný odborný ekonóm	1	1.0000
Pracovník správy majetku	1	1.0000
Vedúca stravovacej prevádzky	0	0.0000
Pracovník pre VO	0	0.0000
Spolu	4	4.0000

Pracovníci odborných činností	Počet	Prepočítané na plný úväzok
Pracovníci odbornej časti, z toho:	40	38,7500
Riaditeľka	1	1.0000
Manažér kvality	1	1.0000
Sociálny pracovník	1	1.0000
Inštruktor sociálnej rehabilitácie	6	6.0000
Hlavná sestra	1	1.0000
Fyzioterapeut	1	1.0000
Zdravotné sestry	3	2.5000
Opatrovateľky	26	25.2500

Pracovníci obslužných činností	Počet	Prepočítané na plný úväzok
Pomocná pracovná sila v kuchyni	2	2.0000
Kuchárka	5	5.0000
Upratovačka	5	5.0000
Pracovníčky práčovne	2	2.0000
Informátor	2	2.0000
Pomocná sila na zdravotnom úseku	1	1.0000
Údržbár, vodič	3	3.0000
Spolu:	20	20.000

3.2. Vzdelávanie zamestnancov

V Domove dôchodcov a domove sociálnych služieb pre dospelých v Seredi ku dňu **31.12.2022** pracovalo celkovo 64 zamestnancov (z toho 2 zamestnankyne pracovali: jedna zamestnankyňa na polovičný úväzok a druhá zamestnankyňa na 25 % úväzok).

2.3 Kritérium: Prijímanie zamestnancov a zaškoľovanie zamestnancov v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi

Sledované obdobie – rok 2022	Počet osôb
Prijatie do pracovného pomeru	20
Ukončenie pracovného pomeru	13

2.4 Kritérium: Ďalšie vzdelávanie a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby, ktoré sú v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a hodnotenie zamestnancov, ktoré zahŕňa vypracovanie osobných cieľov, úloh a potrebu ďalšieho vzdelávania a spôsob ich naplnenia.

Názov školenia pre THP	Organizátor	Počet zúčastnených
Seminár Ukončenie pracovného pomeru, zákaz diskriminácie zamestnancov v zariadení	JUDr. Danica Bedlovičová, BB	1
Školenie iSPIN – Legislatívne zmeny vo výkazoch 2022	Asseco Solutions, a. s., BA	1
Kurz Administrácia a riadená dokumentácia v sociálnych službách	OZ Akadémia vzdelávania	1
Školenie Hygienické minimum	VaV Akademy - EU s. r. o.	1
Vzdelávacia konferencia Manažment v starostlivosti o inkontinentného klienta v zariadení sociálnych služieb	Hartmann-Rico	1
Seminár Nové trendy a moderná správa registratúry a archívnych dokumentov v roku 2022	PROEKO s. r. o. Bratislava	1
Diskusné stretnutie správcov registratúry – vyradovacie konania, kontroly správy registratúry z pohľadu MV SR	TTSK	2
Kurz Krízový manažment v sociálnych službách	AVVSS	3

Školenie Zákon o verejnom obstarávaní	TTSK	1
Metodický deň ekonómov	TTSK	1
IS SOS	MPSVaR	2
Kvalita v sociálnych službách	MPSVaR	2
Cestovné a stravné v tuzemsku	Pragmasys	1
Fabasoft	TTSK	2
Seminár PAM Vema	Vema	1
Riešenie personálnych problémov pri skončení pracovného pohovoru	Verlag Dashofer	1
Krátenie dovolenky z dôvodu PN –	Verlag Dashofer	1
Lekárske prehliadky z pohľadu Zákonníka práce	Verlag Dashofer	1
Manažér kvality	AVVSS	2
Verejné obstarávanie	TTSK	2
Zmeny v zmysle novely ZVO	Úrad pre verejné obstarávanie	2
Novela Zákonníka práce od 01.11.2022	JUDr. Danica Bedlovičová, BB	1
Príprava žiadosti o Eurofondy	Seminaria s. r. o.	1
Inventarizácia – TTSK – 2 pracovníčky	TTSK	2
Seminár PAM Vema	Vema	1
Správa registratúry	MERIDIAN	1
Vzdelávanie a hodnotenie zamestnancov – IS Cygnus	IreSoft	1
Interný audítora so zameraním na sociálne služby	AVVSS	1
Školenie IS Cygnus	IreSoft	2

Názov školenia pre zdravotný úsek	Organizátor	Počet zúčastnených
Vzdelávacia konferencia Manažment v starostlivosti o inkontinentného klienta v zariadení sociálnych služieb	Hartmann-Rico	1
Kurz Krízový manažment v sociálnych službách	AVVSS	1
Kvalita sociálnych služieb	MPSVaR	2
IS SOS	MPSVaR	1
Vzdelávanie a hodnotenie zamestnancov – IS Cygnus	IreSoft	1
Školenie IS Cygnus	IreSoft	1

Názov školenia pre sociálne pracovníčky - 2	Organizátor	Počet zúčastnených
Kvalita v sociálnych službách	MPSVaR	1
IS SOS	MPSVaR	1
Školenie IS Cygnus	IreSoft	7

Názov školenia pre sociálno-terapeutický úsek	Organizátor	Počet zúčastnených
Kurz Inštruktor sociálnej rehabilitácie	AVVSS	2

Názov školenia stravovacieho úseku	Organizátor	Počet zúčastnených
Epidemiologicko závažná činnosť	Akadémia lektorov Slovenska	2
Začínáme so stravovaním – IS Cygnus	IreSoft	1
Preškolenie na plynové zariadenia v stravovacej prevádzke	OPRaS-TZ	7
Pokračujeme v stravovaní – IS Cygnus	IreSoft	1
Školenie IS Cygnus	IreSoft	1

Pre všetkých zamestnancov:

Opakované školenie z predpisov o PO, Zuzana Szabová TPO

Supervízia za rok 2022			
Štvrťrok	Téma supervízie	Organizátor	Počet zúčastnených + úseky
I.	Ako skvalitniť svoju prácu	MPSVaR, Mgr. Jozef Vektor	Sociálno-terapeutický úsek (2) Zdravotný úsek (1) Stravovacia prevádzka (1) Úsek údržby (1)
II.	Záťažové situácie v organizácii a v práci s klientmi, Kultúra vzťahov na pracovisku	Mgr. Peter Kollárovič – LIFE consult	Sociálno-terapeutický úsek (4) Sociálny úsek (1)
	Individuálna supervízia – Adaptácia nového zamestnanca (odbornosť vs. medziľudské vzťahy)	Mgr. Peter Kollárovič – LIFE consult	Zdravotný úsek (1)
	Individuálna supervízia – Reakcie na málo spolupracujúceho či nespupracujúceho klienta	Mgr. Peter Kollárovič – LIFE consult	Sociálny úsek (1)
III.	Supervízia neprebehla.		
IV.	Zoznámenie sa a adaptácia nových členov tímu, Duševné zdravie zamestnancov a zdravý spôsob uvoľňovania stresu	Mgr. Peter Kollárovič – LIFE consult	Sociálno-terapeutický úsek (5) Sociálny úsek (2)
	Individuálna supervízia – Adaptácia nového zamestnanca	Mgr. Peter Kollárovič – LIFE consult	Úsek upratovania (1)
	Individuálna supervízia – Kompetencie Manažéra kvality	Mgr. Peter Kollárovič – LIFE consult	Manažér kvality (1)
	Duševné zdravie a zdravý spôsob uvoľňovania stresu	Mgr. Peter Kollárovič – LIFE consult	Personálna a mzdová pracovníčka (1) Riaditeľka (1)

4. SWOT analýza

S – silné stránky	W – slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> • Poskytovanie sociálnej služby osobám odkázaným na pomoc inej fyzickej osoby • Záujem občanov o poskytovanie sociálnych služieb • Poloha zariadenia s veľmi dobrou dostupnosťou do mesta • Spokojnosť so službami zariadenia zo strany prijímateľov sociálnej služby • Úzka spolupráca so zariadeniami poskytujúcimi sociálne služby samosprávnym krajom • Kvalifikovanosť pracovníkov – ich odbornosť a profesionalita, ochota neustále sa vzdelávať • Nízke náklady za sociálnu službu • Otvorenosť voči komunite • K prijímateľom sociálnej služby presadzujeme partnerský prístup • Prijímatelia majú slobodu prejavu a vlastnými návrhmi a nápismi spolupracujú pri úprave prostredia zariadenia, na tvorbe plánov záujmovej činnosti • Prijímatelia sociálnej služby sú zapájaní do procesu rozhodovania. Zohľadňujeme pripomienky a návrhy prijímateľov. • O umiestnenie v zariadení je záujem, aj na základe osobnej návštevy pred podaním žiadosti • Web stránka zariadenia • Facebooková stránka zariadenia • Spolupráca s inštitúciami 	<ul style="list-style-type: none"> • Veľkokapacitné zariadenie • Dopyt prevyšuje ponuku sociálnych služieb (kapacita zariadenia je dlhé roky naplnená) • Dlhé čakacie lehoty na umiestnenie • Zo strany niektorých rodinných príslušníkov nezáujem o príbuzného v zariadení, absencia osobných kontaktov medzi nimi • Nedostatok špecializovaných pracovníkov so vzdelaním a praxou v tejto oblasti • Málo možností riešenia akútnej situácie pri agresívnom správaní prijímateľa (priestor a zamestnanci) • Zvýšená fyzická a psychická záťaž • Ohrozenie zamestnancov syndrómom vyhorenia • Nedostatok školení, seminárov podporujúcich individuálnu a skupinovú aktivitu PSS • Potreba hľadania mimorozpočtových zdrojov prostredníctvom grantov • Stresujúce faktory stupňované epidemiou (obmedzený pohyb, zákaz návštev ...) • Obmedzená mikroklíma pre integračné snahy v regióne a spolupráca s dobrovoľníkmi, vysokými školami

O – príležitosti	T – ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> • Neustále skvalitňovanie poskytovaných sociálnych služieb • Vznik nových pracovných príležitostí (rozšírenie pracovníkov na určitých pracovných pozíciách) • Viaczdrojové financie • Preplácanie ošetrovateľských úkonov so zdravotnou poisťovňou • Využívanie finančných prostriedkov z ÚPSVaR • Získavanie ďalších finančných zdrojov z grantových schém • Výmena skúseností pracovníkov pracujúcich s ľuďmi so zdravotným postihnutím • Celoživotné vzdelávanie pracovníkov • Poskytovanie bohatej škály činnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Zvyšujúci sa počet žiadateľov do zariadenia z dôvodu starnutia obyvateľstva a znižovania kapacity • Zvyšovanie výdavkov na prevádzku • Neochota prijímať zmeny a zvýšené nároky na pracovníkov a PSS • Prístup prijímateľov k alkoholickým nápojom mimo zariadenia • Narastanie nedoplatkov za sociálne služby z dôvodu nízkych príjmov PSS • Postoj verejnosti k ľuďom s duševným postihnutím

4.1. Rozvoj partnerstiev

Zriaďovateľom nášho zariadenia je Trnavský samosprávny kraj. To predurčuje aj základnú orientáciu poskytovaných služieb, ako aj vzťahov s verejnosťou. Zariadenie je súčasťou sociálnej politiky samosprávneho kraja. Svojou činnosťou sa podieľa na podpore a rozvoji miestnej komunity nielen poskytovaním služieb občanom mesta, ale aj pracovnými príležitosťami, organizovaním spoločenských podujatí, spoluprácou s Mestským úradom a rozvojom partnerstiev na základe vzájomne užitočných vzťahov. Rozvíjanie partnerstiev sleduje štyri základné ciele:

1. Realizácia sociálnej politiky zriaďovateľa.
2. Zabezpečenie sociálnych kontaktov našim prijímateľom sociálnej služby pre zabránenie sociálneho vylúčenia.
3. Zabezpečenie odborných školení našim zamestnancom.
4. Zabezpečenie dobrých dodávateľsko-odberateľských vzťahov.

Partnerstvá rozvíjame na neformálnom aj formálnom základe. Partnerstvá rozvíjané na neformálnom základe sa orientujú na uskutočňovanie spoločných aktivít v prospech prijímateľov sociálnej služby, najmä kultúrneho a duchovného charakteru. Konkrétne aktivity sa objavujú v podobe voľnočasových aktivít a pri zabezpečovaní potrieb duchovného života našich prijímateľov sociálnej služby. Ich účasť na neformálnych aktivitách nie je osobitne sledovaná, pokiaľ zároveň nie je súčasťou individuálneho plánu. Zainteresované strany, s ktorými rozvíjame neformálne partnerstvá sú najmä:

- Základné školy v Seredi,
- Materské školy v Seredi,
- Obchodná akadémia,
- Amazon,
- Sereďskí Zettépací,
- Seniorské centrum Sereď,
- Zariadenia v pôsobnosti TTSK.

Partnerstvá na formálnom základe sú rozvíjané hlavne na základe spoločných zmlúv, projektov alebo sú založené na príbuzenskom vzťahu k našim prijímateľom sociálnej služby, ako aj na potrebe spolupracovať s rodinou, obcou a komunitou pri utváraní podmienok na návrat prijímateľa do svojho pôvodného prostredia. Aj tieto partnerstvá môžu mať neformálne aktivity. V zmysle § 4 zákona o sociálnych službách je formálnym partnerstvom aj zoskupenie zainteresovaných strán vytvorené za účelom realizácie projektov alebo programov na predchádzanie vzniku, zmiernenie alebo riešenie nepriaznivých sociálnych situácií občanov a pre účely komunitnej práce. Zainteresované strany vo formálnych partnerstvách sú najmä:

- Praktický lekár pre dospelých,
- Odborní lekári,
- Mestský úrad Sereď,
- Farský úrad Sereď,
- Cezhraničný partner – Domov pro seniory Sokolnice (Projekt Interreg).

5. Hospodárenie zariadenia za rok 2022

5.1. Príjmy rozpočtu

	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Administratívne poplatky a iné poplatky a platby	-	-	-
Tuzemské bežné granty a transfery	-	70 217	70 217,00
Iné nedaňové príjmy	284 000	354 217	354 217,00
Spolu	284 000	354 217	354 199,24

5.2. Výdavky rozpočtu

	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Mzdy, platy, služobné príjmy	920 400	1 030 667	1 025 194,29
Poistné a príspevky do poisťovní	324 700	362 281	353 215,40
Tovary a služby	342 725	507 834	520 132,58
Obstarávanie kapitálových aktivít	-	12 000	12 000
Spolu	1 587 825	1 912 782	1 910 542,27

5.3. Pohľadávky, opravné položky

Účet	Suma
Ostatné pohľadávky	62 114,35
Opravné položky k pohľadávkam	41 290,94

5.4. Krátkodobé záväzky

Účet	Suma
Dodávatelia	3 684,55
Zamestnanci	91 068,11
Zúčtovanie s orgánmi soc.poistenia a zdravot.poistenia	62 145,79
Ostatné priame dane	17 083,27
Iné záväzky	9 123,04
Spolu	183 104,76

5.5. Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za rok 2022

Položka	DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB			ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE		ZpS	SPOLU v €
	Ambulantomný pobyt	Týždenný pobyt	Celoročný pobyt	Ambulantomný pobyt	Celoročný pobyt		
Mzdy, platy a OOV			384 447,89		320 373,20	320 373,20	1 025 194,29
Poistné			132 455,980		110 379,80	110 379,80	353 215,40
Tuzem.cestov.náhrady			63,00		42,09	56,00	161,09
Energie			42 674,85		28 450,37	37 933,20	109 058,42
Materiál			50 855,85		33 903,99	45 205,20	129 965,04
Dopravné			629,55		420,21	559,60	1 609,36
Rutinná údržba			4866,30		3 244,39	4 325,60	12 436,29
Nájomné			0,00		0,00	0,00	0,00
Výdavky na služby			23 630,85		15 754,16	21 005,20	60 390,21
Výdavky na bež.transfery			10 062,32		8 385,20	8 385,20	26 832,72
Odpisy			9 340,65		6 227,10	8 302,37	23 870,12
Spolu v €			659 027,06		527 180,51	556 525,37	1 742 732,94
Počet prijímateľov v r.2021 – kapacita podľa registra			45		30	40	115
VÝPOČET priemeru							
Priemer EON/1.mes./1 PSS			1 220,42		1 464,39	1 159,43	1 262,85

Prevádzkovo-ekonomický úsek zabezpečoval nepretržitú prevádzku celého zariadenia po technickej a finančnej stránke. V rámci skvalitňovania poskytovanej sociálnej služby a spríjemňovania pobytu prijímateľov sme zveľaďovali objekt zariadenia, pričom väčšinu opráv, úprav sme vykonali v súlade so zásadami efektívneho nakladania s finančnými prostriedkami z rozpočtu.

Podané projekty za rok 2022 – 3

1. „Interreg“ - Rozvoj a výmena skúseností v sociálnych službách pri práci s klientmi oboch DSS
2. Revitalizácia vonkajších priestorov
3. Svet za oknom z tepla domova

Realizované projekty za rok 2022 – 2

Plus pre kvalitu života pre seniorov s cezhraničnou spoluprácou:

Projekt bol financovaný z príspevku Európskeho fondu regionálneho rozvoja a Štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Cieľom projektu je skvalitnenie starostlivosti a života prijímateľov sociálnej služby.

Celkové náklady: 21 460,36 €

Výška príspevku EFR: 18 241,33 €

Výška príspevku ŠR SR: 2 146,03 €

Na základe projektu boli s cieľom skvalitnenia starostlivosti a života klientov DSS zakúpené:

- vonkajšie záhradné sedenie (5 setov + 5 slnečníkov) pre prijímateľov sociálnej služby,
- vyvýšené záhony pre dlhodobé pestovanie zeleniny a bylínok zamerané na rozvoj motoriky prijímateľov sociálnej služby,
- tlačiareň, interaktívna tabuľa s držiakom, ktorá bude dlhodobo využívaná na vzdelávanie zamestnancov a prijímateľov sociálnej služby oboch DSS prostredníctvom realizácie workshopov a online workshopov v dlhodobej cezhraničnej spolupráci počas projektu i po jeho skončení,
- transportné lehátko pre ležiacich prijímateľov sociálnej služby za účelom využitia počas 2 dňovej akcie, workshopu a zároveň dlhodobého využitia,
- športové pomôcky a pomôcky pre tvorivé dielne.

Rozvoj a výmena skúseností v sociálnych službách pri práci s klientmi oboch DSS:

Projekt bol financovaný z príspevku Európskeho fondu regionálneho rozvoja a Štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Cieľom projektu bolo odborné vzdelávanie sociálnych zamestnancov, praktické cvičenia a výmena skúseností a zručností za účelom skvalitňovania sociálnych služieb, zvýšenia starostlivosti a zlepšenia života prijímateľov sociálnej služby oboch DSS.

Celkové náklady: 16 158,20 €

Výška príspevku EFR: 13 734,47 €

Výška príspevku ŠR SR: 1 615,82 €

Na základe projektu boli s cieľom skvalitnenia starostlivosti a života prijímateľov sociálnej služby DSS zakúpené kompenzačné pomôcky:

- sprchovací vozík pre zabezpečenie kvalitnej starostlivosti o imobilných prijímateľov sociálnej služby, zlepšenie ich zdravotného stavu, zvýšenie komfortu a bezpečnosti pri práci s nimi a pravidelnú hygienu,
- kreslo Gavota a nepriepustné podložky potrebné pri práci s imobilnými prijímateľmi sociálnej služby na využitie v exteriéri.

Vozový park

5 miestne osobné vozidlo	ŠKODA Roomster	5507 km
9 miestne osobné vozidlo	Citroen Jumper	2961 km

Záver

Rok 2022 bol veľmi aktívny a úspešný. Boli zorganizované rôzne vyššie spomenuté kultúrno-spoločenské a športové podujatia, zapojili sme sa do viacerých projektov, oslávili sme 50. výročie založenia Domova dôchodcov a domova sociálnych služieb pre dospelých v Seredi. V čase pandémie zariadenie postupovalo v súlade s krízovým plánom, ktorý vypracovali členovia krízového tímu zariadenia.

Poslaním zariadenia je poskytovať služby v zmysle zákona o sociálnych službách ako súčasť sociálnej politiky TTSK. Dosiahnuť vyvážené postavenie všetkých zainteresovaných strán, byť dynamický voči ich požiadavkám, zvyšovať spokojnosť našich prijímateľov sociálnej služby a rodinných príslušníkov s poskytovanými službami, motivovať zamestnancov, dosiahnuť stabilitu a hospodárne nakladať s rozpočtovými prostriedkami. Pomôcť prijímateľovi sociálnej služby v nepriaznivej situácii, nájsť zmysluplné žitie a trávenie voľného času podľa jeho individuálnych potrieb a možností, sprevádzať ho v chorobe a v životných ťažkostiach.

Zariadenie bude naďalej presadzovať partnerský, individuálny a aktívny prístup k prijímateľom sociálnej služby, ktorý povedie prijímateľov k spoluzodpovednosti a spolurozhodovaniu.