

Základná informácia o projekte

Názov projektu: „Retaining and attracting knowledge workers and skills for regional development“

Akronym: REWARD

Program: Program Interreg Europe 2021-2027

Politický cieľ: Inteligentnejšia Európa

Priorita Posilnenie inštitucionálnych kapacít v záujme efektívnejších politík regionálneho rozvoja

Špecifický cieľ: Zručnosti pre S3 a industriálny prechod

Cieľ projektu:

Celkovým cieľom projektu je zlepšiť implementáciu politík regionálneho rozvoja v oblasti inteligentnejšej Európy, najmä zlepšiť nástroje politík, teda vylepšiť regionálne politiky a programy na udržanie a pritiažnutie vedomostných pracovníkov a zručností pre regionálny rozvoj.

Vedúci partner projektu:

- Savonlinna Development Services/Rozvojové služby Savonlinna, FI, Fínsko

Poradný partner:

- Institute for Tourism/Inštitút pre cestovný ruch, HR, Chorvátsko

Projektoví partneri:

- South Savo Regional Council/Regionálna rada Južné Savo, FI, Fínsko
- Inter-Municipal Community of Médio Tejo/Medziobecné spoločenstvo Médio Tejo, PT, Portugalsko
- Autonomous Region of Sardinia/Autonómna oblasť Sardínia, IT, Sardínia, partner
- Western Development Commission/Komisia pre západný rozvoj, IE, Írsko
- Trnavský samosprávny kraj, SK, Slovenská republika
- Marshal's Office of the Mazovian Voivodeship/Mazovské vojvodstvo, PL, Poľsko
- The Regional Development Agency of the Pardubice Region/Regionálna rozvojová agentúra Pardubického kraja, CZ, Česká republika

REWARD**Špecifické ciele projektu:**

- zefektívniť spoluprácu medzi univerzitami a priemyslom ako prostriedok na udržanie absolventov na existujúcich pracovných miestach,
- podporiť podnikanie a zvýšiť podporu podnikania pri vytváraní nových pracovných miest v ekonomike,
- zlepšiť intervencie, ktoré zvyšujú kvalitu života a podporovať regionálnu atraktivnosť,
- prispôbiť sa novým formám práce (napr. digitálnym nomádom pracujúcim na diaľku).

Cieľové skupiny:

- začínajúci podnikatelia, start-upy, akademická obec, príjemcovia politík (sprostredkovateľské orgány zaoberajúce sa inováciami, vzdelávacie inštitúcie, mimovládne organizácie, MSP)

Zdôvodnenie reálnej potreby realizácie projektu:

Regionálne inovačné ekosystémy často čelia výzve vytvoriť a udržať si primeranú skupinu vysokokvalifikovaných ľudí vrátane znalostných a kreatívnych pracovníkov. Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily pre povolania orientované na budúcnosť predstavuje špecifickú výzvu pre regióny, ktoré sú buď v priemyselnej transformácii, nachádzajú sa na periférii EÚ alebo v blízkosti svojich hlavných miest. Pri tvorbe projektu sa vychádzalo z dôležitosti znalostí, informácií a zručností pri podpore investícií, podnikania a hospodárskeho rastu v znalostných ekonomikách.

V reakcii na globálne trendy, vyvíjajúce sa technológie a objavenie sa nových foriem práce a životného štýlu musia regióny prispôbiť svoje politiky na rozvoj zručností pre inteligentnú špecializáciu, priemyselnú transformáciu a podnikanie.

Základná štruktúra aktivít projektu:

Projektové aktivity budú implementované deviatimi projektovými partnermi, ktorí budú zabezpečovať medziregionálny vzdelávací proces ako hlavný katalyzátor pre dosiahnutie očakávaného zlepšenia politík v partnerských regiónoch. Implementácia projektu bude rozdelená do 3 krokov:

- **Krok 1:** v prvom semestri poradný partner vykoná analýzu súčasného stavu (Status Quo Analysis), ktorá bude obsahovať analýzu zručností, analýzu ponuky a dopytu a profilovanie cieľových skupín v zapojených regiónoch.
Trnavský samosprávny kraj spracuje rozsiahle štruktúrované dáta za územie kraja ako podklad pre komparatívnu analýzu a spracovanie profilu regiónu s prioritou na medzinárodnú orientáciu.
- **Krok 2:** v druhom až piatom semestri prebehne organizácia medziregionálnych podujatí s cieľom výmeny skúseností týkajúcich sa spolupráce medzi univerzitami

REWARD

a priemyslom, podpory podnikania, kvality života a regionálnej atraktivity a adaptácie na nové formy práce.

Trnavský samosprávny kraj zastreší pracovnú skupinu a medzinárodné podujatie s tematickým zameraním na podporu podnikania s cieľom rozvinúť diskusiu smerom k naplneniu vízie rozvoja a podpory MSP v súlade so Stratégiou rozvoja MSP pre roky 2022 až 2027 a ďalšími strategickými dokumentmi kraja (ako napr. Smart stratégia regiónu).

Na základe výstupov projektu sa TTSK zameria na ďalšie riešenie výziev rozvoja MSP, napr. prístup k financovaniu, administratívna podpora pri zakladaní a vedení malých podnikov, rozširovanie možnosti duálneho odborného vzdelávania prispôsobené potrebám MSP, školenia na rozvoj podnikateľských zručností, príležitosti na vytváranie sietí v regionálnom kontexte a i.

- **Krok 3:** v šiestom semestri aktivity zamerané na ukončenie projektu a spracovanie záverečnej publikácie prostredníctvom menších tematických pracovných skupín.

Aktivity projektu TTSK zamerané na:

- preskúmanie možnosti vytvorenia inovačného hubu/centra,
- skúmanie nových spôsobov využitia coworkingových priestorov, prípadne nových modelov práce, prepájajúcich umelcov a kreatívnych pracovníkov s technickými pracovníkmi v jednom pracovnom prostredí a ekosystéme,
- vytvorenie a organizácia pracovnej skupiny pre podnikanie/podporu podnikania v súlade s prioritnou oblasťou rozvoja regiónu a stratégiou podpory MSP,
- zdieľanie overených postupov, ako podporiť spoluprácu MSP,
- využitie poznatkov a skúsenosti iných partnerov v oblasti zvyšovania atraktivity a kvality života prostredníctvom spolupráce s akademickou sférou.

Časový harmonogram

Trvanie projektu:

51 mesiacov

Termín realizácie projektu:

04/2024 – 06/2028

Predpokladané náklady projektu

Celkový rozpočet projektu:

2 197 465 EUR (100%)

Celkový príspevok z ERDF:

1 778 244 EUR (80 %)

Celkový rozpočet TTSK:**203 990 EUR (100%)****Zdroje financovania projektu a spolufinancovanie TTSK**

Rozpočet pre TTSK je financovaný z nasledujúcich zdrojov:

Európsky fond regionálneho rozvoja (ERDF):

163 192 EUR (80%)

Spolufinancovanie z prostriedkov štátneho rozpočtu SR:

40 798 EUR (20%)

Personálne obsadenie projektu

Projektový manažér:

Mgr. Marek Krnáč

Komunikačný manažér:

Mgr. Patrik Ondrejch

Administrátori projektu:

Mgr. Tomáš Rezek

Mgr. Andrea Koláriková